

Kuntayhtymän johtajan valinta

Yhtymähallitus 20.01.2022 § 7

Valmistelija

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto on perustanut kuntayhtymän johtajan viran 10.1.2011 (§ 11). Tuolloin ei viralle asetettu kelpoisuusvaatimuksia.

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön (§ 25) mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai erikseen lailla tai asetuksella säädetty.

Kuntayhtymän johtajan valitsee yhtymävaltuusto. Nykyinen kuntayhtymän johtaja Keijo Makkonen eläköityy 1.4.2022.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kuntayhtymän johtaja yhtymähallituksen alaisuudessa muun muassa

- vastaa kuntayhtymän strategisesta johtamisesta
- vastaa osaltaan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja kuntayhtymän resurssien tehokkaasta käytöstä sekä toiminnan kehittämisestä
- vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta
- johtaa hankintatoimea ja kuntayhtymän viestintää
- vastaa kansainvälisten suhteiden koordinaatiosta.

Kuntayhtymän johtajan virkavastuuseen kuuluu käsiteltävien asioiden valmistelu ja esittely yhtymähallituksessa. Hänellä on velvollisuus olla läsnä myös yhtymävaltuuston kokouksissa.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan palvelussuhteeseen otettavan henkilön palkasta ja koeajan määrittämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen.

Yhtymävaltuusto päätti 14.12.2021 (§ 49) kuntayhtymän johtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi ylemmän korkeakoulututkinnon sekä edellytti kokemusta strategisesta ja tuloksellisesta johtamisesta ja näyttöä elinkeinoelämäyhteistyöstä.

Valintaprosessissa virkaan valittavalta arvostetaan näyttöä asiantuntijaorganisaation henkilöstöjohtamisesta, kokemusta kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoyhteistyöstä, ammatillisen koulutuksen talouden ja hallinnon tuntemusta ja vahvaa otetta ammatillisen koulutuksen kehittämiseen.

Valintaprosessissa on mahdollista käyttää henkilö- ja soveltuvuusarviointia. Virassa on kuuden kuukauden koeaika ja ennen viran vastaanottoa on esitettävä Oikeusrekisterikeskukselta saatava rikostaustaote ja lääkärintodistus.

Yhtymävaltuusto valtuutti yhtymähallituksen päättämään uuden kuntayhtymän johtajan palkkauksesta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on ilmoittanut Kuntarekry-palvelussa, mol.fi-sivustolla ja sanomalehdissä avoimna olevasta kuntayhtymän johtajan virasta. Viran hakuaika päättyi perjantaina 14.1.2022 klo 15.00.

Määräaikaan mennessä kuntayhtymän johtajan virkaa haki 14 henkilöä. Hakijatiedot on välitetty yhtymähallitukselle 17.1.2022. Hakijoiden nimet on julkaistu intran lisäksi kuntayhtymän nettisivuilla.

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää jatkotoimenpiteistä.

Yhtymähallituksen puheenjohtajan kokoukseen tuoma päätösesitys

Yhtymähallitus päättää jatkaa hakuaikaa maanantaihin 14.2.2022 klo 15.00 saakka. Virkaa jo aiemmin hakeneet otetaan huomioon virkaa täytettäessä.

Päätös

Vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola ja hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen poistuivat asian käsittelyn ajaksi hallintolain 28 §:n perusteella esteellisinä. Pöytäkirjaa piti yhtymähallituksen puheenjohtaja.

Puheenjohtaja esitti, että yhtymähallitus päättää jatkaa hakuaikaa 14.2.2022 kello 15.00 saakka. Virkaa jo aiemmin hakeneet otetaan huomioon virkaa täytettäessä. Tässä vaiheessa haastatteluihin kutsutaan Helinä Saarela, Tapio Kalevi Huttula ja Raija Näppä. Haastattelut pidetään 1.-2.2.2022.

Kimmo Hinnon esitti, että kuntayhtymän johtaja valitaan 14.1.2022 mennessä hakeneiden joukosta. Maria Sorvisto kannatti Hinnon esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtajan esitystä kannatti kuusi hallituksen jäsentä (Honkala Lea, Karikumpu Päivi, Lehtosaari Jukka, Moilanen Riikka, Puoskari Jukka ja Uusivirta Juha). Kimmo Hinnon esitystä kannatti neljä yhtymähallituksen jäsentä (Hinnon Kimmo, Hyvärinen Mikko, Mäkeläinen Ismo ja Sorvisto Maria).

Puheenjohtaja julisti äänestyksen tuloksen 6-4 ja totesi päätösehdotuksen tulleen hyväksytyksi.

Eija-Riitta Niinikoski poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen kello 10.44.

Yhtymähallitus 24.02.2022 § 22

Valmistelija

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Kuntayhtymän johtajan virkaa haki määräaikoihin mennessä yhteensä 26 hakijaa, joista kolme on perunut hakemuksensa. Hakijat ovat seuraavat:

Andersson Mirja (perunut hakemuksensa)
Gore Amol
Hoikkaniemi Marko (perunut hakemuksensa)
Huttula Tapio Kalevi

Juola Erkki
Kaasinen Katja Johanna
Karihtala Pauli
Kivioja Jukka-Pekka
Krankkala Toni
Lahtinen Mika
Lehtola Arto
Miettunen Anni Katriina
Mozaffari Khalil
Nieminen Mika
Näppä Raija (perunut hakemuksensa)
Peltola Matti
Pirnes Teppo
Poikkimäki Jyrki Olavi
Raudasoja Anu Maarit
Saarela Helinä
Siirilä Esa
Sisso Jari
Soukka Sirpa
Tolppi Reijo Sakari
Tölli Jussi
Väänänen Matti.

Esittelijä Yhtymähallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää jatkotoimenpiteistä.
Päätös Yhtymähallitus päätti kutsua haastatteluihin seuraavat virkaa hakeneet:

Juola Erkki
Lehtola Arto
Miettunen Anni Katriina
Poikkimäki Jyrki Olavi
Soukka Sirpa
Tolppi Reijo Sakari
Väänänen Matti.

Haastattelut järjestetään 4.3.2022 ja 17.3.2022.

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen ja vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi hallintolain 28 §:n perusteella.

Yhtymähallitus 17.03.2022 § 30

Valmistelija Yhtymähallituksen puheenjohtaja
Yhtymähallitus ja yhtymävaltuuston puheenjohtajisto ovat haastatelleet kuntayhtymän johtajan virkaa hakeneita.
Esittelijä Yhtymähallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös Yhtymähallitus päätti keskustelun jälkeen, että yhtymävaltuuston kuultavaksi 24.3.2022 kutsutaan seuraavat henkilöt:
Väänänen Matti,
Miettunen Anni Katriina,
Poikkimäki Jyrki Olavi ja
Saarela Helinä.

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen ja vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi hallintolain 28 §:n perusteella.

Pöytäkirjanpitäjänä toimi yhtymähallituksen puheenjohtaja.

Yhtymähallitus 24.03.2022 § 39

Valmistelija Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Esittelijä Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös Yhtymähallitus yksimielisesti päätti, että soveltuvuusarvioiteihin valitaan Väänänen Matti, Miettunen Anni Katriina ja Saarela Helinä.

Yhtymähallitus 13.04.2022 § 57

Valmistelija Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Esittelijä Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto päättää

- 1) valita kuntayhtymän johtajaksi yhtymähallituksen esittämän henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen
- 2) että virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja lain 504/2002 mukaisen lasten kanssa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen
- 3) että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös Ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa yhtymähallitus kuuli asiantuntijana Eezy Personnel Oy:n edustajaa. Tämän jälkeen hän poistui kokouksesta klo 16.40.

Puheenjohtajan esityksestä yhtymähallitus yksimielisesti päätti esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valitsee tekniikan tohtori Matti Väänäsen kuntayhtymän johtajaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen koulutukseen, kokemukseen, haastatteluun sekä

soveltuvuusarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella. Hänen varalle esitetään kauppatieteiden tohtori Helinä Saarelaa.

Virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja lain 504/2002 mukaisen lasten kanssa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Yhtymävaltuusto 20.04.2022 § 5
4/01.01.01.01/2022

Päätös

Yhtymävaltuusto valitsi yksimielisesti kuntayhtymän johtajan virkaan tekniikan tohtori Matti Väänäsen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen koulutuksen, kokemuksen, haastattelun ja soveltuvuusarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella.

Kuntayhtymän johtajalla on kuuden kuukauden koeaika.

Virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä lain 504/2002 mukaisen lasten kanssa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen.