

Henkilöstökertomus 2021

Yhtymähallitus 31.03.2022 § 47
86/01.00.02/2022

Valmistelija

Vararehtori Sirpa Korhonen

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstökertomus on yhteenvetona Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstön kehittämiseen ja osaamisen uudistamiseen sekä henkilöstöpääomaan liittyvistä asioista. Kymmenes toimintavuosi tuli täyteen vuoden 2021 lopussa. Henkilöstökertomus pohjautuu koulutuskuntayhtymän henkilöstö- ja hyvinvointistrategiaan vuosille 2021–2023 ja sisältö noudattelee sen painopistealueita.

Strategiset painopisteet on jaoteltu henkilöstöstrategiassa seuraaviin alakohtiin:

1. Työyhteisötaidot ja johtaminen
2. Henkilöstön osaaminen ja kehittäminen
3. Henkilöstön rekrytointi ja perehdyttäminen
4. Henkilöstön työhyvinvointi ja työturvallisuus.

Henkilöstökertomuksen tehtävä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Henkilöstökertomus kuvaa toteutunutta kehitystä ja sen avulla voidaan varautua myös tulevaan. Henkilöstökertomus on tarkoitettu johtamisen ja keskustelun välineeksi, jonka avulla luottamushenkilöiden, johdon ja henkilöstön keskusteluiden tuloksena syntyy käsitys siitä, mihin suuntaan henkilöstöjohtaminen ja henkilöstövoimavarat ovat kuntayhtymässä kehittymässä.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2021 yhteensä 336 henkilöä. Henkilöstömäärä nousi kolmella työntekijällä viime vuoteen verrattuna. Eläkkeelle on siirtynyt 8 henkilöä. Koko henkilöstön määrästä vakinaisia kokoaikaisia henkilöitä oli 81 %. Osa-aikatyössä oli yhteensä 33. Henkilöstön iän keskiarvo vuoden lopulla oli 50,2 vuotta. Yli 60-vuotiaita oli 67 työntekijää. Kaikkiaan kuntayhtymässä yli 50-vuotiaita on 189 henkilöä eli heidän osuutensa on 56,3 % henkilöstöstä. Kuntayhtymän opetushenkilöstön sukupuolirakenne on lähes tasapainossa. Sairauspoissaolojen määrä oli 7,2 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden.

Asiantuntijaksi on kutsuttu vararehtori Sirpa Korhonen.

Esittelijä

Vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy osaltaan vuoden 2021 henkilöstökertomuksen ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi vuoden 2021 henkilöstökertomuksen.

Yhtymähallitus antaa henkilöstökertomuksen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Asiantuntijana kuultiin vararehtori Sirpa Korhosta, joka poistui kokouksesta klo 11.06 ennen päätöksentekoa.