

## Koulutusjohtajan viran täyttäminen

Yhtymähallitus 31.03.2022 § 49  
103/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Vs. kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päätti jättää Koulutuskeskus JEDUn Haapajärven toimipisteen koulutusjohtajan viran täyttämättä kokouksessaan 23.9.2020 (§ 113). Yhtymähallitus valtuutti kuntayhtymän johtajan organisoimaan Haapajärven toimipisteen esimiestyön siihen saakka, kunnes yhtymähallitus täyttää viran.

Kuntayhtymän johtaja on viranhaltijapäätöksellään (1.10.2020 § 113) valinnut vt. koulutusjohtajaksi Timo Seppälän enintään 31.7.2022 saakka, joten määräaika on päättymässä.

Koulutusjohtajat ovat kokonaistyöajassa (OVTES osio C luku II 4 §) ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen C-osion yhteisten määräysten 3 § mukaisesti.

Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 5. luvun mukaan (A 1998/986). Koeaika on koulutusjohtajilla ollut kuusi kuukautta.

Koulutusjohtaja edustaa koulutuskeskusta alueen sidosryhmille luoden toimivia yhteyksiä ja vastaa elinkeinoelämäyhteistyöstä. Hän koordinoi myös toimipisteen sisäistä toimintaa.

Hallintosäännön (18 §) mukaan koulutusjohtaja toimii paikkakunnan opetustoiminnan henkilöstön esimiehenä. Hän vastaa osaltaan tulosityksikön taloudesta ja hallinnosta sekä pedagogisesta johtamisesta. Koulutusjohtaja suunnittelee, kehittää ja toteuttaa uusia koulutusmahdollisuuksia alueen tarpeiden mukaan.

Esittelijä

Vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola

Päätösehdotus

Yhtymähallitus julistaa viran auki. Yhtymähallitus valtuuttaa vs. kuntayhtymän johtajan laittamaan viran auki.

Yhtymähallitus nimeää haastatteluryhmään kuntayhtymän johtajan tehtäviä hoitavan henkilön, Koulutuskeskus JEDUn vararehtorit sekä ne yhtymähallituksen jäsenet, jotka haluavat osallistua haastatteluihin.

Päätös

Hyväksyttiin.