

# JOHTAJASOPIMUS

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän kesken sovitaan hyvän johtamisen edellytyksistä seuraavaa:

## Kuntayhtymän johtajan tehtävänkuva

### 1. Kuntayhtymän johtaminen

Kuntayhtymän johtaja toimii kuntayhtymän yhtymähallituksen alaisuudessa. Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on johtaa Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän operatiivista toimintaa. Kuntayhtymän johtajan vastuulla on järjestää koulutuskuntayhtymän toiminta siten, että yhtymävaltuuston vuosittain hyväksymän strategian, toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaiset tulokset saavutetaan mahdollisimman tehokkaasti ja taloudellisesti.

Kuntayhtymän johtaja vastaa organisaationsa avulla kuntayhtymän yhtymähallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta. Kuntayhtymän johtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän työskentelyssä noudatetaan voimassa olevia säädöksiä ja ohjeita. Samoin kuntayhtymän johtaja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan kuntayhtymän yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston hyväksymiä toimintaperiaatteita.

### 2. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä ja työelämän kehittämistyö, sidosryhmäyhteistyö ja omistajayhteistyö

Sidosryhmiin suuntautuvassa yhteistyössä korostuu ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän välisen yhteistyön tiivistäminen. Omistajille annetaan aktiivisesti tietoa kuntayhtymän toiminnasta ja omistajakuntien yhteinen tahtotila huomioidaan koulutuksen tulevaisuuden suunnittelussa.

### 3. Ulospäin suuntautuva koulutuskuntayhtymän edustaminen ja edunvalvonta

Kuntayhtymän johtaja edustaa kuntayhtymää viranomaisyhteistyössä, edunvalvonnassa ja kansainvälisessä toiminnassa. Tärkeä osa kuntayhtymän johtajan työtä on havainnoida aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia kansallisia ja kansainvälisiä muutoksia ja mahdollisuuksia sekä välittää havaintonsa organisaation ja laajemmin koulutuskuntayhtymän toiminta-alueen kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon pohjaksi.

## Kuntayhtymän johtajan toimintaperiaatteet ja työnjako luottamustoimielinten kanssa

### 1. Kuntayhtymän päätöksenteko

Kuntayhtymän yhtymähallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelu on puoluepoliittisesti neutraalia. Kuntayhtymän johtaja toimii virkatoimissaan siten, että on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä. Valmistelua ja esittelyä ohjaa Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän etu.

Kuntayhtymän yhtymähallitus mukaan lukien yhtymävaltuuston puheenjohtajat ovat luonteessaan vuorovaikutuksessa kuntayhtymän johtajan kanssa tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi, sekä tukevat kuntayhtymän johtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä

ammattijohtajana. Tukiessaan kuntayhtymän johtajan esimiesasemaa kuntayhtymän yhtymähallitus tai yhtymävaltuuston puheenjohtajisto pidättäytyvät antamasta operatiiviseen johtamiseen liittyviä toimeksiantoja suoraan kuntayhtymän johtajan alaisille. Luottamushenkilöillä on kuitenkin oikeus pyytää päätöksenteossa tarvitsemiaan tietoja kuntayhtymän organisaatiolta.

## 2. Ajankäyttö ja osallistuminen tilaisuuksiin

Kuntayhtymän johtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kuntayhtymän johtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Virkamatkoillaan kuntayhtymän johtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin sekä ulkomaanmatkoihin osallistumisesta kuntayhtymän johtaja sopii etukäteen yhtymähallituksen puheenjohtajan kanssa.

## 3. Toiminnan arviointi ja tavoitteista sopiminen

Kuntayhtymän johtaja ja yhtymähallitus mukaan lukien yhtymävaltuuston puheenjohtajisto ovat velvollisia antamaan ja vastavuoroisesti vastaanottamaan rakentavaa ja luottamuksellista palautetta toistensa toiminnasta. Kuntayhtymän johtaja käy yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston puheenjohtajiston kanssa kunkin kalenterivuoden alussa tavoite- ja arviointikeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan tehtävien painopisteistä ja tavoitteista kyseisen vuoden sekä lähivuosien osalta. Tämä keskustelu on tarkoitettu kuntayhtymän johtajan henkilökohtaiseksi kehityskeskusteluksi, vaikka siinä sivutaan koko kuntayhtymän tilannetta. Keskustelussa sovitaan mm. kuntayhtymän johtajan koulutustarpeesta, jolla ylläpidetään ja kehitetään kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta. Kehityskeskustelun yhteydessä merkitään tiedoksi kuntayhtymän johtajan mahdolliset luottamustoimet ja sidonnaisuudet.

## Palvelussuhteen ehdot

### 1. Palkkakehitys ja muut etuudet

Kuntayhtymän johtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja hänelle rahana maksettava kokonaispalkka on tämän sopimuksen astuessa voimaan yhtymähallituksen määrittämä palkka.

Lisäksi palkkaan tehdään vuosittain KVTES:in mukaiset yleiskorotukset.

Vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä arvioidaan palkkauksen taso ja huolehditaan siitä, että palkkaus säilyy kilpailukykyisenä.

Luontaisetuna kuntayhtymän johtajalla on kokonaispalkan lisäksi puhelinetu ja tietokone.

Kuntayhtymän johtajan palkan päättää yhtymähallitus.

Kuntayhtymän johtajalle on otettu tehtävän hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko ja oikeusturvavakuutus.

## 2. Jatko- ja täydennyskoulutus

Kuntayhtymän johtaja osallistuu työtehtävissä kehittymistä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen oman harkintansa mukaisesti. Tavoitteena on, että kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta ylläpidetään ja kehitetään. Kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen ylläpitäminen sisältää teknologian kehityksen tiiviin seuraamisen. Ammatillisen osaamisen ylläpitoon liittyvät myös kuntayhtymän johtajan ulkomaille suuntautuvat seminaari-, tutustumis- ja verkostoitumismatkat. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutustilaisuuksiin kuten muun muassa edellä mainittuihin ulkomaille suuntautuviin tilaisuuksiin osallistumisesta kuntayhtymän johtaja sopii etukäteen yhtymähallituksen puheenjohtajan kanssa. Tavoitteena on, että kuntayhtymän johtajan ammatillisen osaamisen tasoa ja ajantasaisuutta ylläpidetään ja kehitetään systemaattisesti.

## 3. Kuntayhtymän johtajan palvelussuhteen päättäminen sopimalla

Mikäli kuntayhtymän johtajan palvelussuhde päätetään hyvässä yhteistyössä sopimalla ilman työntekijän tai työnantajan puolelta tapahtuvaa irtisanomista, maksetaan kuntayhtymän johtajalle 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Tämä ehto tulee sovellettavaksi 6 (kuuden) kuukauden koeajan päätyttyä. Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy.

### Muut ehdot

Vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta.

Eläke-etuudet määräytyvät Kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaisesti.

### Sopimuksen voimaantulo

Sopimus astuu voimaan, kun yhtymähallituksen 28.4.2022 tätä sopimusta koskeva päätös saa lainvoiman.

## Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymälle ja toinen kuntayhtymän johtaja Matti Väänäselle.

Nivalassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/2022

Matti Väänänen  
kuntayhtymän johtaja  
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä

Päivi Karikumpu  
yhtymähallituksen puheenjohtaja  
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä