

## Kuntayhtymän johtajan johtajasopimus

Yhtymähallitus 28.04.2022 § 67  
133/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Kuntalain 64 §:n mukaan kuntayhtymän johtavan viranhaltijan ja kuntayhtymän välillä tehtävään johtajasopimukseen sovelletaan, mitä kuntalain 42 §:ssä säädetään johtajasopimuksesta.

Lakisääteisessä johtajasopimuksessa sovitaan kuntayhtymän johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy yhtymähallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kuntayhtymän johtajan ja yhtymähallituksen puheenjohtajan työnjaosta ottaen huomioon hallintosäännön määräykset.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kuntayhtymän johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Lisäksi sopimukseen voidaan kirjata kuntayhtymän johtajalle maksettava erokorvaus.

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan johtajasopimuksen valmistelusta vastaa yhtymähallituksen puheenjohtaja. Oheismateriaalina olevassa sopimuksessa on määritelty muun muassa

- kuntayhtymän johtajan tehtäväkuva
- kuntayhtymän johtajan toimintaperiaatteet ja työnjako luottamustoimielinten kanssa
- palvelussuhteen ehdot.

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikumpu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy kuntayhtymän johtajan johtajasopimuksen.

Yhtymähallitus päättää, että kuntayhtymän johtajan kokonaispalkka on 10 200 €/kk.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi kuntayhtymän johtaja Matti Väänäsen johtajasopimuksen.

Yhtymähallitus päätti, että kuntayhtymän johtajan kokonaispalkka on 10 200 €/kk.