

Koulutusjohtajan viran täyttäminen

Yhtymähallitus 31.03.2022 § 50

Valmistelija

Vs. kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päätti jättää Koulutuskeskus JEDUn Piippolan toimipisteen koulutusjohtajan viran täyttämättä kokouksessaan 23.6.2021 (§ 103). Yhtymähallitus valtuutti kuntayhtymän johtajan organisoimaan Piippolan toimipisteen esimiestyön siihen saakka, kunnes yhtymähallitus täyttää viran.

Kuntayhtymän johtaja on viranhaltijapäätöksellään (16.8.2021 § 49) valinnut vt. koulutusjohtajaksi Marko Parhialan enintään 31.7.2022 saakka, joten määräaika on päättymässä. Tehtävää on hoidettu määräaikaisesti edellisen koulutusjohtajan eläköidyttyä 1.9.2020 alkaen.

Koulutusjohtajat ovat kokonaistyöajassa (OVTES osio C luku II 4 §) ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen C-osion yhteisten määräysten 3 § mukaisesti.

Viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 5. luvun mukaan (A 1998/986). Koeaika on koulutusjohtajilla ollut kuusi kuukautta.

Koulutusjohtaja edustaa koulutuskeskusta alueen sidosryhmille luoden toimivia yhteyksiä ja vastaa elinkeinoelämäyhteistyöstä. Hän koordinoi myös toimipisteen sisäistä toimintaa.

Hallintosäännön (18 §) mukaan koulutusjohtaja toimii paikkakunnan opetustoiminnan henkilöstön esimiehenä. Hän vastaa osaltaan tulosyksikön taloudesta ja hallinnosta sekä pedagogisesta johtamisesta. Koulutusjohtaja suunnittelee, kehittää ja toteuttaa uusia koulutusmahdollisuuksia alueen tarpeiden mukaan.

Esittelijä

Vs. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola

Päätösehdotus

Yhtymähallitus julistaa viran auki. Yhtymähallitus valtuuttaa vs. kuntayhtymän johtajan laittamaan viran auki.

Yhtymähallitus nimeää haastatteluryhmään kuntayhtymän johtajan tehtäviä hoitavan henkilön, Koulutuskeskus JEDUn vararehtorit sekä ne yhtymähallituksen jäsenet, jotka haluavat osallistua haastatteluihin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus 19.05.2022 § 78
102/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Vt. kuntayhtymän johtaja

Määräaikaan mennessä koulutusjohtajan virkaa haki Kuntarekry-palvelussa seitsemän henkilöä, joilla kaikilla oli muodollinen pätevyys.

Virkaa hakeneista on haastateltu kolmea 11.5.2022 Koulutuskeskus JEDUn Piippolan toimipisteessä.

Haastattelijoina olivat vt. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola, Koulutuskeskus JEDUn vararehtori Sirpa Korhonen (Teamsin välityksellä) sekä yhtymähallituksen jäsenet Ismo Mäkeläinen ja Jukka Lehtosaari.

Esittelijä

Vt. kuntayhtymän johtaja Erkki Juola

Päätösehdotus

Insinööri Marko Parhialaa esitetään Koulutuskeskus JEDUn Piippolan toimipisteen koulutusjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen. Marko Parhiala täyttää koulutuksensa, työkokemuksensa ja käydyn haastattelun perusteella parhaiten ne vaatimukset ja ominaisuudet, joita koulutusjohtajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Koulutusjohtajan palkka on koulutuskuntayhtymän TVA-järjestelmän mukainen.

Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä kunnallisen viranhaltijalain (2003/304/7 §) mukainen lääkärintodistus terveydentilastaan ja lain 504/2002 mukainen rikosrekisteriote. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Päätös

Yhtymähallitus valitsi insinööri Marko Parhialan Koulutuskeskus JEDUn Piippolan toimipisteen koulutusjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen. Marko Parhiala täyttää koulutuksensa, työkokemuksensa ja käydyn haastattelun perusteella parhaiten ne vaatimukset ja ominaisuudet, joita koulutusjohtajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Koulutusjohtajan palkka on koulutuskuntayhtymän TVA-järjestelmän mukainen.

Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä kunnallisen viranhaltijalain (2003/304/7 §) mukainen lääkärintodistus terveydentilastaan ja lain 504/2002 mukainen rikosrekisteriote. Viran koeaika on kuusi kuukautta.