

Koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän päivittäminen

Yhtymähallitus 26.10.2022 § 131
354/01.01.03.02/2022

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES:n) ja Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) palkkausjärjestelmän perusajatuksen mukaan tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden perusteella. Työnantaja määrittelee tehtäväkohtaisen palkan tason tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän perusteella. Arvioinnin on perustuttava paikalliseen arviointijärjestelmään (KVTES luku II 9 § ja TS luku II 9 §).

Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Palkkausjärjestelmä tukee strategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista (KVTES luku II 9 § ja TS luku II 9 §).

Kuntayhtymässä käytössä oleva palkkausjärjestelmä on päivitettävä säännöllisesti, koska tehtäväkuvaukset vanhentuvat. Tukipalveluhenkilöstön tehtävien vaativuudet on arvioitu edellisen kerran vuonna 2015. Arviointiprosessi käynnistyi, kun järjestelmän kirjallinen kuvaus vahvistettiin yhtymähallituksessa.

Arviointi koski Kunnallisen teknisen virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisen tukipalveluhenkilöstön ja Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen alaisen tukipalveluhenkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamista.

Opetusalan henkilöstön tehtävien vaativuudet arvioitiin eri prosessissa. Opettajien tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2019.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää päivittää koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän.

Päätös

Yhtymähallitus päätti päivittää koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän.