

Kehitysjohtajan viran perustaminen

Yhtymähallitus 30.11.2022 § 144
393/01.01.00/2022

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Vararehtorin irtisanoutumisen myötä vararehtorin virka jää avoimeksi 1.3.2023 lähtien. Vararehtorin vastuualueena on muun muassa vastata Koulutuskeskus JEDUn pedagogisesta johtamisesta sekä opetussuunnitelmien valmistelusta ja täytäntöönpanosta yhteistyössä toimipisteiden johtajien ja päälliköiden kanssa. Lisäksi tehtäviin kuuluu vastata ja johtaa Koulutuskeskuksen opetusta tukevia yhteisiä palveluita. Näitä ovat muun muassa opetukseen, koulutukseen, koulutuksen kehittämiseen, asiakaspalveluun, opiskelijapalveluihin ja opiskeluhooltoon, kansainväliseen toimintaan, markkinointiin ja hanketoimintaan liittyvät tukipalvelut sekä työelämä- ja yrityspalvelut.

Yhtymähallitus päättää hallintosäännön 23 §:n mukaan virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta lukuun ottamatta kuntayhtymän johtajan virkaa. Koulutuskeskus JEDUn hallinnossa voi hallintosäännön 17 §:n mukaan olla rehtorin lisäksi myös muita johtavia viranhaltijoita. Kuntayhtymän johtaja päättää Koulutuskeskus JEDUn rehtorin ja johtavien viranhaltijoiden työnjaosta. Johtamiskokonaisuuden kannalta tarkoituksenmukaisinta on perustaa hallintopalveluihin kuntayhtymän johtajan alaisuuteen kehitysjohtajan virka numero 15.

Kehitysjohtaja vastaa mm. hanketoiminnasta, kansainvälisyysasioista, laatutyöstä ja ennakkoinnista sekä markkinoinnin ja viestinnän kokonaisuudesta. Tietojohtamisen ja verkko-opetuksen kehittäminen sisältyvät tehtävänkuvaan. Muut kehittämisjohtajalle määräytyvät tehtävät tarkentuvat myöhemmin.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai erikseen lailla tai asetuksella säädetty. Kehittämisjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus. Lisäksi tehtävässä edellytetään laaja-alaista hallinnollista kokemusta mm. kansainvälistymisen strategisesta johtamisesta, hanke- ja kehittämistoiminnasta sekä laatutyöstä. Viran sijoituspaikka on Nivala. Tehtävä edellyttää matkustamista.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Palkkaus määräytyy työnantajan edustajan palkkauksen mukaisesti (KVTES luku II 8 § ja 17 §) hinnoittelukohta on 99TAE010 ja tehtäväkohtainen palkka 6600,00 € kuussa. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää perustaa kehitysjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Yhtymähallitus julistaa viran haettavaksi ja valtuuttaa kuntayhtymän johtajan aloittamaan kehitysjohtajan viran täyttämisen mahdollisimman pian.

Yhtymähallitus nimeää viran valintatyöryhmään yhtymähallituksen puheenjohtajan, yhtymävaltuuston puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan. Lisäksi kaikki muutkin yhtymähallituksen jäsenet ja yhtymävaltuuston varapuheenjohtajat voivat halutessaan osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn. Valintatyöryhmä voi halutessaan käyttää kehitysjohtajan valinnassa soveltuvuustestejä.

Päätös

Yhtymähallitus päätti perustaa kehitysjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Yhtymähallitus julisti viran haettavaksi ja valtuutti kuntayhtymän johtajan aloittamaan kehitysjohtajan viran täyttämisen mahdollisimman pian.

Yhtymähallitus nimesi viran valintatyöryhmään yhtymähallituksen puheenjohtajan, yhtymävaltuuston puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan. Lisäksi kaikki muutkin yhtymähallituksen jäsenet ja yhtymävaltuuston varapuheenjohtajat voivat halutessaan osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn. Valintatyöryhmä voi halutessaan käyttää kehitysjohtajan valinnassa soveltuvuustestejä.