

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024

Yhtymähallitus 30.11.2022 § 149
397/01.00.00/2022

Valmistelija	Palvelussuhdevastaava Virva Keckman-Mäkikangas
	<p>Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa henkilöstö- ja hyvinvointistrategiaa. Joka toinen vuosi päivitettävä suunnitelma auttaa toteuttamaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevan lainsäädännön velvoitteita. Suunnitelma tukee hyvää hallintoa ja siinä kuvataan, kuinka Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä työnantajana ja omassa toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee ja puuttuu syrjintään.</p> <p>Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.</p> <p>Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva välitön tai välillinen syrjintä. Lain tarkoituksena on edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lisäksi tarkoituksena on estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.</p> <p>Yhdenvertaisuuslaki ja tasa-arvolaki velvoittavat työnantajaa laatimaan suunnitelmat, jotka voidaan yhdistää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa.</p>
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2024.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2024.
	Kimmo Hinno poistui kokouksesta klo 11.56 tämän pykälän käsittelyn aikana.