

Kehitysjohtajan viran täyttäminen

Yhtymähallitus 21.12.2022 § 163

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päätti (30.11.2022 § 144) perustaa kehitysjohtajan viran 1.1.2023 alkaen. Yhtymähallitus julisti viran haettavaksi ja valtuutti kuntayhtymän johtajan aloittamaan kehitysjohtajan viran täyttämisen mahdollisimman pian.

Kehitysjohtaja vastaa mm. hanketoiminnasta, kansainvälisyysasioista, laatutyöstä ja ennakkoinnista sekä markkinoinnin ja viestinnän kokonaisuudesta. Tietojohdamisen ja verkko-opetuksen kehittäminen sisältyvät tehtäväkuvaan.

Yhtymähallitus nimesi viran valintatyöryhmään yhtymähallituksen puheenjohtajan, yhtymävaltuuston puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan. Lisäksi kaikki muutkin yhtymähallituksen jäsenet ja yhtymävaltuuston varapuheenjohtajat voivat halutessaan osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn. Valintatyöryhmä voi halutessaan käyttää kehitysjohtajan valinnassa soveltuvuustestejä.

Kehitysjohtajan viran hakuaika päättyy 19.12.2022 klo 15.00. Hakijayhteenveto esitetään yhtymähallitukselle kokouksessa.

Liitteenä on viran hakuilmoitus, joka on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, TE-toimiston ja kuntayhtymän www-sivuilla sekä useissa sanomalehdissä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi virkaa hakeneet ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi 13 kehitysjohtajan virkaa hakenutta ja päätti kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt:

Mika Nieminen
Ira Toppinen
Teemu Hanhela
Anna-Mari Simunaniemi
Esa Niemi
Merja Männistö.

Yhtymähallitus päätti, että ulkopuolinen taho tekee henkilöarvioinnit osalle haastateltavista.

Yhtymähallitus 19.01.2023 § 6

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Ehdokkaita on haastateltu perjantaina 13.1.2023 Koulutuskeskus JEDUn Nivalan toimipisteessä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää kehitysjohtajan valintaa koskevista jatkotoimenpiteistä.

Päätös Yhtymähallitus kävi kehitysjohtajan viran täyttöä koskevan evästyskeskustelun.

Yhtymähallitus toteaa, että soveltuvuusarviointiin lähetetään seuraavat virkaa hakeneet:
Mika Nieminen,
Esa Niemi ja
Merja Männistö.

Kutsun jälkeen Mika Nieminen on vetänyt hakemuksensa pois.

Yhtymähallitus 01.02.2023 § 20

Valmistelija Kuntayhtymän johtaja

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtajan kokoukseen tuoma päätösesitys on seuraava:
Yhtymähallitus päättää, että viran hakuaikaa jatketaan 28.2.2023 saakka.
Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomioon valintaa tehtäessä.
Yhtymähallitus päättää jatkaa rekrytointiprosessiin liittyvää yhteistyötä Eezy Personnel Oy:n kanssa.

Päätös Yhtymähallitus päätti jatkaa kehitysjohtajan viran hakuaikaa 28.2.2023 saakka. Virkaa aiemmin hakeneet otetaan huomion valintaa tehtäessä.

Yhtymähallitus kuuli asiantuntijana Eezy Personnel Oy:n Senior Executive Search Consultant Petri Heikkistä.

Yhtymähallitus päätti jatkaa rekrytointiprosessiin liittyvää yhteistyötä Eezy Personnel Oy:n kanssa.

Yhtymähallitus 06.03.2023 § 40

Valmistelija Kuntayhtymän johtaja

Viran jatkettu hakuaika päättyi 28.2.2023 klo 15.00. Määräaikaan mennessä hakijoita tuli 13 lisää. Hakijoiden nimet on julkaistu kuntayhtymän intrassa ja ne on toimitettu medialle.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja

Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi virkaa hakeneet ja päättää haastatteluun kutsuttavat.
Päätös	Kuntayhtymän johtajan esityksen ja käydyn keskustelun perusteella kutsutaan haastatteluun Tero Kaarlela, Heli Kaunismäki, Kimmo Kurppa ja Susanne Mulbah. Haastattelut pidetään keskiviikkona 8.3. Haastatteluun on mahdollista osallistua Teamsillä.
Yhtymähallitus 30.03.2023 § 50 422/01.01.01.01/2022	
Valmistelija	Kuntayhtymän johtaja
	Valintatyöryhmä on haastatellut toiselta hakukierrokselta neljä hakijaa 8.3.2023.
Esittelijä	Vs. kuntayhtymän johtaja
Päätösehdotus	Vs. kuntayhtymän johtajan yhtymähallituksen kokoukseen tuoma esitys on seuraava: Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän kehitysjohtajaksi haki ensimmäisessä vaiheessa 13 hakijaa. Hakijoista haastateltiin kuusi (Mika Nieminen, Ira Toppinen, Teemu Hanhela, Anna-Mari Simunaniemi, Esa Niemi ja Merja Männistö) ja henkilöarviointiin lähetettiin kolme henkilöä (Nieminen, Niemi ja Männistö). Hakijoista yksi perui hakemuksensa haastattelun jälkeen, eikä osallistunut henkilöarviointiin. Hakua päätettiin jatkaa kuukaudella, jolloin saatiin lisää 13 hakemusta. Näistä haastateltiin neljä ja haastatelluista kolme lähetettiin henkilöarviointiin. Haastatteluissa oli mukana kuntayhtymän johtaja, yhtymähallituksen puheenjohtaja ja yhtymähallituksen jäseniä. Henkilöarviointiin lähetetyt hakijat täyttivät vaatimukset vähintään kohtuullisesti. Haastatteluryhmä totesi yksimielisesti, että Heli Kaunismäki täytti parhaiten tehtävän vaatimat monipuoliset vaatimukset. Myös henkilöarviointi tuki tätä päätelmää. Kaunismäellä on monipuolinen kokemus eri oppilaitoksista, yrityselämästä ja hanketyöryhmäkehittämisestä sekä palvelutuotteiden rakentamisesta. Hän on toiminut myös henkilöstöpalveluyrityksen palveluksessa ja kehittänyt maahanmuuttajien työllistämisen ratkaisuja. Yhtymähallitus valitsee Heli Kaunismäen kehitysjohtajan virkaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
Päätös	Yhtymähallitus valitsi Heli Kaunismäen kehitysjohtajan virkaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Asiantuntijana kuultiin Eezy Personnel Oy:n Senior Executive Search Consultant Petri Heikkistä.