

## Henkilöstökertomus 2022

Tarkastuslautakunta 03.04.2023 § 12

Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Kertomuksessa käsitellään esimerkiksi seuraavia aihealueita: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvointi sekä johtaminen ja esihenkilötyö.

Koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamista ja uudistumista. Keskeistä on se, että osaaminen on ajantasaista. Tämä edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta. Kuntayhtymässä tätä muutosvalmiutta on testattu koronapandemian aikana, kun toimintatapoja on täytynyt muuttaa lyhyelläkin varoitusajalla. Koulutuskeskus JEDUssa koulutusta annettiin lähiopetuksessa koko vuosi 2022, vaikka koronaa edelleen esiintyi runsaasti.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2022 yhteensä 344 (31.12.2021: 336). Kuntayhtymän opetushenkilöstön sukupuolirakenne on lähes tasapainossa. Sairauspoissaolojen määrä oli 11,6 (2021: 7,2) kalenteripäivää henkilötyövuotta kohti.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiakirjan kokouksessaan 24.3.2023.

Esittelijä	Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ira Toppinen
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja ottaa sen huomioon arviointikertomuksen laadinnassa.
Päätös	Päätettiin siirtää esittely seuraavaan kokoukseen sairastumisten vuoksi. Merkittiin liite tiedoksi ja otetaan huomioon arviointikertomuksen laadinnassa.

Tarkastuslautakunta 28.04.2023 § 19  
545/01.00.02/2022

Vuoden 2022 henkilöstökertomus on lähetetty 30.3.2023 tarkastuslautakunnalle sähköpostitse.

Esittelijä	Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ira Toppinen.
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen esittelyn ja ottaa sen huomioon arviointikertomuksen laadinnassa.
Päätös	Tarkastuslautakunta merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen esittelyn ja ottaa sen huomioon arviointikertomuksen laadinnassa.