

## **Koulutuskeskus JEDUn opettajien tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kuvaus** (Voimassa 1.6.2023 alkaen)



## **Yleistä**

Opetusalan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kirjallinen kuvaus on syntynyt Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen asettaman (8.5.2018, 59 §) valmistelutyöryhmän työn tuloksena. Työntekijän edustajilla ja jokaisella työntekijällä on ollut mahdollisuus antaneet ehdotuksia valmistelutyöryhmän työn pohjaksi. Valmistelutyöryhmä on koostunut Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestön pääluottamusmiehestä, hallinnollisesta vararehtorista ja palvelussuhdevastaavasta.

Tämä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kirjallinen kuvaus on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 12.6.2023. Yhtymähallitus on päätöksellään hyväksynyt asiakirjan 14.6.2023.

## **Opettajan tehtävän vaativuuden arviointi suoritetaan**

- aina palvelusuhteen alussa
- tehtävän vaativuuden oleellisesti muuttuessa
- lukuvuosittain vaihtuvien tehtävien osalta lukuvuosisuunnittelun yhteydessä.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella määräytyy tehtävän vaativuusryhmä. Opettajalle maksetaan vähintään tehtävän vaativuusryhmän mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

Tehtävän vaativuuden arviointi suoritetaan kokonaisarviointina ottaen huomioon kaikki vaativuutta lisäävät tekijät. Useat yhtäaikaisten vaativuustekijät nostavat automaattisesti opettajan tehtävän vaativuutta niin, että tehtäväkohtainen palkka määräytyy vähintään vaativuusryhmään III mukaan.

Tätä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmää sovelletaan opetusalan virkaehtosopimuksen alaiseen henkilöstöön pois lukien johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat kuten koulutuspäälliköt ja -johtajat.

## **Opettajan yleiset vaativuustekijät, osa-alueiden ja vaativuustekijöiden kuvaukset**

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet.

## **A. Tehtävän edellyttämä osaaminen**

Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Tietojen osalta arvioidaan työn edellyttämää koulutusta ja ammatinhallinnan edellyttämää uuden tiedon hankkimista. Taitojen osalta arvioidaan työn edellyttämää työkokemuksella saavutettua osaamisen syvyyttä ja monipuolisuutta sekä erityisosaamista ja kokonaisuuksien hahmottamista. Työn edellyttämien taitojen vaativuuteen vaikuttaa myös se, missä määrin työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden hallintaa tai monien asioiden yhtäaikaista hallintaa taikka tosistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa. Harkinnan osalta arvioidaan työn edellyttämää itsenäisen harkinnan tasoa, johon vaikuttaa ohjeiden määrä ja laatu. Harkinta kuvaa myös tavoitteenasettelun itsenäisyyttä ammattialan ja organisaation arvoista ja tavoitteista.

## **B. Tehtävän vaikutukset ja vastuut**

Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kannalta. Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuvat toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatiotasoilla.

## **C. Yhteistyötaidot**

Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Vuorovaikutuksen osalta arvioidaan työn edellyttämää viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuutta ja tavoitteellisuutta. Ihmissuhdevaatimusten osalta arvioidaan työn edellyttämää vaatimusta asettua toisen ihmisen tilanteeseen.

## **D. Työolosuhteet**

Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

## Vaativuusryhmät

Opettajan tehtävä sijoitetaan tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella johonkin ao. vaativuustasoista. Tehtäväkohtainen palkka määräytyy vaativuustason mukaan.

### I -vaativuusryhmä (hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka)

#### Opettajan perustehtävänkuvaus

#### Tehtävän tarkoitus

Ammatillisen opettajan tehtävänä on tukea opiskelijan taitojen, tietojen ja yhteiskuntavastuun kehittymistä sekä ammatillista kasvua.

#### Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)

- vastata osaltaan opiskelijoiden opetussuunnitelman mukaisesta opetuksesta
- osallistua oppilaitoksen opiskelijoiden ohjaukseen ja kasvatukseen
- suunnitella ja kehittää omaa opetustaan ja sitä tukevaa työtä
- arvioida opiskelijoiden edistymistä
- tehdä moniammatillista yhteistyötä sekä yksikön sisällä että yksikön sidosryhmien kanssa
- pitää yhteyttä elinkeinoelämään, opiskelijoiden vanhempiin ja muihin sidosryhmiin
- huolehtia osaltaan opetus- ja kasvatustyöhön liittyvästä järjestyksestä, turvallisuudesta ja taloudellisuudesta
- osallistua opetusjärjestelyiden suunnitteluun ja organisointiin
- kehittää omaa ammattitaitoaan

Perustehtävän mukaisen palkan edellytyksenä on pätevyysasetuksen mukainen kelpoisuus tehtävään.

### II -vaativuusryhmä 100 euroa

- Tehtävät, jotka ovat perustehtävää vaativampia
- Esimerkiksi:
  - Korttikoulutuksia säännöllisesti toteuttava henkilö esim. tulityö, työturva-, tieturva tai muu erikoiskoulutus. Koulutuksen antamiseen vaaditaan säännöllisesti uusittava kouluttajan pätevyys ja tai kouluttajakortin suoritus.
  - Kuhunkin yksikköön nimetty kansainvälisyysvastaava, yksi henkilö paikkakunnalla
  - Uuden tutkinnon tai osaamisalan suunnittelu ja käynnistäminen, ellei siihen ole osoitettu erillisrahoitusta. Maksetaan enintään kaksi vuotta.
  - Yhdysopinto-ohjaajan tehtävät (1.1.2019 yksi henkilö Jedussa)
  - Jeduskunta-koordinaattorin tehtävät (1.1.2019 yksi henkilö Jedussa)



- Urakointiin liittyvä taloudellinen vastuu metsäurakoinnista, rakennusurakoinnista, sähkötöistä, kiinteistön vesi- ja viemäri-laitteiston rakentamisesta. Urakointityötä varsinaisen työsalin ulkopuolella yli kolmasosa työnopetusajasta.
- Kuntayhtymän metsävastaavan tehtävät sisältäen metsäsuunnitelmat, hakkuuilmoitukset, metsäkauppojen valmistelun, jne. (1.1.2019 yksi henkilö JEDUssa)
- Logistiikka-alan ammattipätevyysvastaava;  
Ammattipätevyyskoulutuksen opetuksesta vastaavalla johtajalla on seuraavat tehtävät: 1. vastaa ammattipätevyyskoulutuksen opetuksesta ja sen kehittämisestä, 2. allekirjoittaa hyväksymisasiakirjat ja ilmoittaa ammattipätevyyskoulutuksen alkamisesta Ajovarmalle, 3. hyväksyttää ammattipätevyyskokeiden tulokset työelämätoimikunnassa, 4. huolehtii jatkokoulutuspäivien koulutusohjelmien ajantasaisuudesta ja jatkokoulutuspäivien ilmoittamisesta, 5. valvoo, että ammattipätevyyskoulutus toteutuu lain mukaan. Yksi henkilö kuntayhtymässä.
- Työsuojeluvaltuutetun tehtävät
- Työvuoden aikana työsalin tai luokkaopetustyö eri paikkakunnilla viikottain vähintään 20 viikon aikana.
- Muu perusteltu syy tai työnantajan työvuodelle määrittämä strategisesti merkittävä painotusalue kuntayhtymän johtajan päätöksen mukaisesti.

### **III -vaativuusryhmä 200 euroa**

- Tehtävät, joissa edellytetään II-vaativuusryhmää laajempaa ja/tai syvällisempää osaamista ja/tai joissa on II-vaativuusryhmää laajempi vastuu
- Esimerkiksi:
  - Säännöllinen opetus avoimessa tai suljetussa vankilassa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa
  - Kiinteistön vesi- ja viemäri-laitteiston rakentamisesta vastaava työnjohtaja
  - Muu perusteltu syy tai työnantajan työvuodelle määrittämä strategisesti merkittävä painotusalue kuntayhtymän johtajan päätöksen mukaisesti
  - Tehtäväkokonaisuus, jossa on useita II-vaativuusryhmän vaativuustekijöitä

### **IV -vaativuusryhmä 300 euroa**

- Tehtävät, joissa edellytetään merkittävästi perustehtävää laajempaa/syvällisempää osaamista ja/tai joissa on perustehtävää laajempi vastuu
- Esimerkiksi:
  - Sähkötöiden johtajan tulee Sähköturvallisuuslain (1135/2016) 59 §:n nojalla huolehtia siitä, että:
    - sähkötöissä noudatetaan sähköturvallisuuslakia
    - sähkölaitteet ja -laitteistot ovat sähköturvallisuuslain edellyttämässä kunnossa ennen käyttöönottoa tai toiselle luovuttamista
    - sähkötöitä tekevät henkilöt ovat ammattitaitoisia ja riittävästi opastetut tehtäviinsä.

Sähkötöiden johtajalla tulee olla SETI Oy:n myöntämä pätevyystodistus ja hänen on jatkuvasti ylläpidettävä ammattitaitoaan ja tuntee työhön liittyvät turvallisuusasiat ja

sähköturvallisuusvaatimukset. Sähkötyönjohtajia voi olla koulutuskuntayhtymässä enintään kaksi.

- Rakennusalan vastaava työnjohtaja vastaa valtioneuvoston asetuksen 205/2009 ja työturvallisuuslain mukaisista tehtävistä.  
Vastuuhenkilön vastuutehtäviä ovat muunmuassa:
  - Huolehtia turvallisuuden ja terveyden kannalta tarpeellisesta työmaan yleisjohdosta ja osapuolten välisen yhteistoiminnan ja tiedonkulun järjestämisestä, toimintojen yhteensovittamisesta sekä työmaa-alueen yleisestä siisteydestä ja järjestyksestä.
  - Suorittaa työmaatarkastukset koneille, laitteille ja muille työmaavälineille varmistuakseen näiden toimivuudesta, turvallisuudesta ja käyttöön soveltuvuudesta. Työmaatelinet, nostolaitteet ja nostoapuvälineet tulee tarkistaa asetuksen mukaisesti ja varmistua niiden toimivuudesta ja turvallisuudesta. Lisäksi työmaalle tulee tehdä viikoittaiset kunnossapitotarkastukset ja turvallisuusseurannat, jotta voidaan varmistua työmaan turvallisesta ympäristöstä.
  - Vastuuhenkilön on huolehdittava, että työmaalla on riittävä määrä alkusammutukseen perehdytettyjä henkilöitä.
  - Lisäksi vastuuhenkilö vastaa tarvittavista viranomaisilmoituksista. Näitä virastoja ovat ainakin rakennusvirasto, aluehallintovirasto ja verovirasto.
  - Lisäksi vastuuhenkilö vastaa työsuojelulain mukaisista rakennustyömaan vastuutehtävistä kuten: työntekijän perehdytyksistä, henkilötunnisteiden käyttämisestä työmaalla, työntekijän ajantasaisen läsnäololuettelon ylläpitämisestä.
  - Vastuuhenkilö vastaa myös työntekijätietojen ja urakkailmoituksien toimittamisesta taloustoimistoon, josta ilmoitukset välitetään verohallintoon.
  - Vastuuhenkilön tehtäviä määritetään siten työturvallisuuslaissa että Vna 205/2009 mukaisissa asiakirjoissa.
  - Vastuuhenkilöitä voi olla korkeintaan yksi jokaisella toimipistepaikkakunnalla. Vastuuhenkilö on vastuussa silloin kun hänet on rakennusluvassa määritetty vastuuhenkilöksi/vastaavaksi työnjohtajaksi. Vastuu alkaa kun ko. rakennuslupa on lainvoimainen ja vastuu päättyy kun ko. rakennusluvan mukainen työmaa on rakennusviranomaisen puolesta lopputarkastettu.
- Päätoiminen erityisluokan opettaja, jolla on erityisopettajan pätevyys (esim. erityisluokan vastuuolettaja) ja vähintään 90 % lukuvuoden aikana erityisryhmille opettava opettaja. Ei koske joitakin kursseja erityisluokille opettavia.
- Pääluottamusmiehen tehtävät
- Muu perusteltu syy tai työnantajan työvuodelle määrittämä strategisesti merkittävä painotusalue kuntayhtymän johtajan päätöksen mukaisesti
- Tehtäväkokonaisuus, jossa on useita II- ja/tai III-vaativuusryhmän vaativuustekijöitä. TVA voi olla enintään IV-vaativuusryhmän mukainen.