

Opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden uuden arviointijärjestelmän vahvistaminen

Yhtymähallitus 14.06.2023 § 88
665/01.00.00/2022

Valmistelija	Kuntayhtymän johtaja
	<p>Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 mukainen kehittämisera (kustannusvaikutus 1,2 %) ja järjestelyvaraerät (kustannusvaikutus 0,7 %) on paikallisneuvottelujen tuloksena kohdennettu tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tämä on tapahtunut sekä tarkistamalla Koulutuskeskus JEDUn opetushenkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmää 1.6.2023 alkaen että jakamalla loppuosa kehittämis- ja järjestelyvaraeristä yleiskorotuksena. Tämä on johtanut Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän oman palkkataulukon luomiseen.</p> <p>Tarkistettu kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen alaisen henkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä ja Koulutuskeskus JEDUn opetusalan palkkataulukko ovat esityslistan liitteenä.</p>
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen
Päätösehdotus	Yhtymähallitus päättää vahvistaa kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen alaisen henkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja palkkataulukon 1.6.2023 alkaen.
Päätös	<p>Yhtymähallitus vahvisti kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen alaisen henkilöstön tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja palkkataulukon 1.6.2023 alkaen.</p> <p>Yhtymähallituksen II varapuheenjohtaja Jukka Puoskari poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 10.42.</p>