

Henkilöstökertomus 2022

Yhtymähallitus 30.03.2023 § 48

Valmistelija

Palvelussuhdevastaava Virva Keckman-Mäkikangas

Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Kertomuksessa käsitellään esimerkiksi seuraavia aihealueita: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvointi sekä johtaminen ja esihenkilötyö.

Koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamista ja uudistumista. Keskeistä on se, että osaaminen on ajantasaista. Tämä edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta. Kuntayhtymässä tätä muutosvalmiutta on testattu koronapandemian aikana, kun toimintatapoja on täytynyt muuttaa lyhyelläkin varoitusajalla. Koulutuskeskus JEDUssa koulutusta annettiin lähiopetuksessa koko vuosi 2022, vaikka koronaa edelleen esiintyi runsaasti.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2022 yhteensä 344 (31.12.2021: 336). Kuntayhtymän opetushenkilöstön sukupuolirakenne on lähes tasapainossa. Sairauspoissaolojen määrä oli 11,6 (2021: 7,2) kalenteripäivää henkilötyövuotta kohti.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiakirjan kokouksessaan 24.3.2023.

Asiantuntijana kuullaan tulosalueiden johtajia eli Koulutuskeskus JEDUn rehtori Erkki Juolaa sekä hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy osaltaan vuoden 2022 henkilöstökertomuksen ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi osaltaan vuoden 2022 henkilöstökertomuksen ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Yhtymävaltuusto 24.05.2023 § 17
534/01.00.02/2022

Päätös

Yhtymävaltuusto merkitsi tiedoksi vuoden 2022 henkilöstökertomuksen.