

## Työsuorituksen arviointijärjestelmä

Yhtymähallitus 28.11.2023 § 134  
802/01.00.01/2022

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen

Toimiva palkkausjärjestelmä edistää kuntayhtymän toiminnan tuloksellisuutta ja motivoi henkilöstöä. Palkkausjärjestelmä on kiinteä osa johtamista ja vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin. Oikeudenmukaisen palkan perusteena voivat olla 1) tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka) 2) ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen (henkilökohtainen lisä) 3) palvelusaika (työkokemuslisä) 4) tuloksellinen toiminta (tulospalkkio).

Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, jonka työnantaja päättää. Sitä maksetaan pääsääntöisesti työsuorituksen arvioinnin (TSA) perusteella. Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Yleensä lisä myönnetään toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtainen lisä kannustaa, koska silloin jokainen voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa palkkatasoonsa. Esihenkilöille työsuorituksen arviointi tuo hyödyllistä tietoa alaisten osaamisesta ja työsuorituksesta. Tätä tietoa voidaan hyödyntää myös työyhteisön kehittämisessä.

Henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä voi koostua 1) valituista arviointiperusteista 2) arviointiprosessista ja sen vastuista 3) periaatteista, joiden perusteella arvioinnin tulos voidaan muuttaa euromääräiseksi henkilökohtaiseksi lisäksi 4) järjestelmän ylläpidosta ja sen vastuista. Paikallisesta arviointijärjestelmästä tehdään näihin perustuen kirjallinen kuvaus. Luotettavat ja objektiiviset arviointiperusteet johdetaan koulutuskuntayhtymän arvoista, strategiasta ja tavoitteista.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymässä ei ole aiemmin arvioitu henkilökohtaista työssä suoriutumista.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että koulutuskuntayhtymässä käynnistetään henkilöstön työsuorituksen arviointi (TSA).

Päätös

Yhtymähallitus päätti, että koulutuskuntayhtymässä käynnistetään henkilöstön työsuorituksen arviointi (TSA).