

Henkilöstö- ja hyvinvointistrategia sekä työhyvinvoinnin toimenpideohjelma 2024–2026

Yhtymähallitus 21.12.2023 § 147
801/01.00.00/2022

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstöstrategia tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista. Se ohjaa ja tuo ennustettavuutta sekä tasa-arvoa henkilöstöasioiden hoitamiseen.

Yhtymähallitus (28.9.2023 116 §) edellyttää, että kuntayhtymän talous on tasapainossa suunnittelukauden päättyessä. Se tarkoittaa huomion kiinnittämistä erityisesti henkilöstön osaamisen laajentamiseen ja työkyvyn aktiiviseen tukeen. Kuntayhtymän menoista lähes 70 % muodostuu henkilöstömenoista.

Koulutuskuntayhtymän henkilöstö- ja hyvinvointistrategia ja työhyvinvoinnin toimenpideohjelma vuosille 2024–2026 –asiakirjan liitteinä ovat koulutussuunnitelma ja työkyvyn aktiivisen tuen malli.

Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (YTL 13.4.2007/449 4 a §) velvoittaa vuosittain laatimaan yhteistoimintamenettelyssä koulutussuunnitelman.

Hyväksytyn koulutussuunnitelman mukaisiin täydennyskoulutuksiin työnantajan on mahdollista saada työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta. Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 4 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kestoa koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2022 oli 761 (edell. vuonna 935). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu ESS-ohjelmistossa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyn perusteiden.

Työkyvyn aktiivisen tuen malli (toimintatapa) vuosille 2024–2026 on työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistoimintamalli, jolla selkeytetään toimintatapoja siten, että työkykyä uhkaavat haasteet havaitaan mahdollisimman varhain ja tilanteeseen löydetään oikeat ratkaisut työhön paluun tukemiseksi. Sairausvakuutuslain (1224/2004 13 luku 5 §) mukaan työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen tuki ja niihin liittyvät ennalta ehkäisevät toimenpiteet ovat korvauserusteena työnantajille.

Koulutussuunnitelma ja työkyvyn aktiivisen tuen malli on käsitelty 30.10.2023 yhteistyötoimikunnassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuonna 2022 (joka toinen vuosi päivitettävä liite).

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy koulutuskuntayhtymän henkilöstö- ja hyvinvointistrategian sekä hyvinvoinnin toimenpideohjelman vuosille 2024–2026. Asiakirjan liitteenä ovat työkyvyn aktiivisen tuen malli ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi koulutuskuntayhtymän henkilöstö- ja hyvinvointistrategian sekä hyvinvoinnin toimenpideohjelman vuosille 2024–2026. Asiakirjan liitteenä ovat työkyvyn aktiivisen tuen malli ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024.