

## Organisaatiomallin kehittäminen ja pienten alojen keskittämisen periaatteet

Yhtymähallitus 21.08.2024 § 131  
259/00.01.01/2024

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on 13 jäsenkunnan omistama koulutuksen järjestäjä. Nykyisen hallintosäännön (§ 4) mukaan kuntayhtymässä on kaksi tulosaluetta, jotka ovat Koulutuskeskus JEDU ja kuntayhtymän yhtymäpalvelut.

Koulutuskeskus JEDU aloitti toimintansa 1.1.2018. Rehtorin johtamassa oppilaitoksessa voi suorittaa seitsemässä toimipisteessä ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja.

Yhtymäpalvelut vastaavat henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja tietohallinnon lisäksi myös ravitsemis- ja puhdistuspalveluista. Tulosaluetta johtaa hallinto- ja talousjohtaja.

Koulutuskuntayhtymän pääasiallinen rahoituslähde on valtion ammatilliselle koulutukselle myöntämä rahoitus. Rahoitusperusteiden tulevat muutokset pienentävät rahoitusta merkittävästi.

Jotta koulutuskuntayhtymä voi vastata tulevaisuuden haasteisiin, on alakohtaista yhteistyötä kehitettävä. Näin voidaan parantaa ja yhdenmukaistaa opetuksen laatua sekä lisätä toiminnan tehokkuutta. Samalla on päätettävä, minkä alan koulutusta milläkin paikkakunnalla tarjotaan. Nykyinen toimipistekohtainen organisaatiomalli ei pysty enää vastaamaan muuttuviin toimintaympäristön haasteisiin.

Koulutuskeskus JEDUssa tarjotaan samoja koulutusaloja useammalla paikkakunnalla. Haasteen aiheuttavat pienet koulutusalat, joissa koulutuksen vetovoima ja hakijamäärä on pieni. Tämä lisää kustannuksia huomattavasti, kun tarvitaan useita samanlaisia kalliita oppimisympäristöjä ja opetusresurssit on varattava useammalle paikkakunnalle.

Oppivelvolliset opiskelijat opiskelevat pääsääntöisesti enemmän oppilaitoksen oppimisympäristöissä ja aikuiset enimmäkseen työelämässä. Oppivelvollisille tarvitaan oppimisympäristöjä, missä he voivat harjoitella ennen työelämässä tapahtuvaa oppimista.

Siltä osin kun koulutuksen vetovoima on huono oppivelvollisten osalta, näiden koulutuksen keskittämistä yhdelle paikkakunnalle on tarkoituksenmukaista ja kustannustehokasta. Tämä mahdollistaa koulutuksen järjestämisen koulutus- ja oppisopimuksella eri paikkakunnilla yritysten tarpeisiin yhteistyössä alueen elinkeinoelämän kanssa.

Yhtymähallitus on useaan kertaan työstänyt organisaatiomuutosta, viimeisimmäksi Kalajoella 11.6.2024. Syyskuun yhtymähallituksen kokouksesta lähtee esitys yhtymävaltuustolle, joka kokoontuu 26.9.2024.

Asiantuntijana kuullaan Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovista.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen, joka koskee uuden organisaatiomallin kehittämistä ja pienten alojen keskittämisen periaatteita.

Päätös Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen, joka koski uuden organisaatiomallin kehittämistä ja pienten alojen keskittämisen periaatteita.

Asiantuntijana kuultiin rehtori Tuija Huovista.

Raili Myllylä poistui kokouksesta klo 11.34.

Puheenjohtaja Päivi Karikumpu keskeytti kokouksen klo 11.35 lounastauon ajaksi tämän pykälän käsittelyn jälkeen. Jarkko Pehkonen poistui kokouksesta klo 11.35. Kokous jatkui klo 12.18.