

Johtamisjärjestelmän kehittäminen ja toiminnan organisointi

Yhtymähallitus 01.10.2024 § 158
301/00.01.01/2024

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän kaikkien jäsenkuntien hyväksymän perussopimuksen 9 §:n mukaan yhtymävaltuuston tehtävänä on muun muassa päättää kuntayhtymän rakenteesta sekä päättää kuntayhtymän toiminnan oleellisesta laajentamisesta, supistamisesta ja muuttamisesta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on organisoitunut tällä hetkellä paikkakuntakeskeisesti niin, että Koulutuskeskus JEDUssa samalla paikkakunnalla olevaa toimintaa on johtanut paikallinen koulutusjohtaja/koulutuspäällikkö. Useita samoja perustutkintokoulutuksia on toteutettu useammalla kuin yhdellä paikkakunnalla. Organisaatiomalli on johtanut hyvin erilaisiin toteutuksiin eri paikkakunnilla. Toteutustapa on johtanut myös vääristyneeseen sisäiseen kilpailuun, joka ei edistä yhtenäisiä toimintamalleja ja yhteistä kehittämistä.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymässä on suunniteltu viime vuoden ajan siirtymistä toimialapohjaiseen organisaatioon. Asiaa on valmisteltu useissa yhtymähallituksen kokouksissa (20.2.2024, 12.3.2024, 28.3.2024 ja 25.4.2024) ja viimeksi yhtymähallituksen työpajassa 11.6.2024. Lisäksi järjestettiin jäsenkunnille kuntakokous 20.5.2024. Yhtymähallitus käsitteli 10.9.2024 organisaatiouudistusta kokouksessaan ja palautti sen valmisteluun.

Siirtyminen uuteen organisaatiomalliin tapahtuisi 1.1.2026. Organisaation muutos vaikuttaa erityisesti esihenkilöiden toimenkuviin ja tehtäviin, toki myös opettajien esihenkilöjärjestelyihin. Liitteessä on kuvattuna lyhyesti toiminnan uutta organisointia ja johtamista. Uuden toimintamallin kautta, ammatillisen koulutuksen reformin mukaisesti, painotetaan työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ja yhteistyötä eri toimialojen kanssa.

Tavoitteena on synergiaetujen saavuttaminen, toiminnan tehokkuuden parantaminen ja laadun yhtenäistäminen. Johtamisjärjestelmä keskittyy yhteistyön tiivistämiseen työelämän kanssa, laadun parantamiseen ja strategisten tavoitteiden konkretisointiin sekä Koulutuskeskus JEDUn vetovoiman parantamiseen. Koulutuskeskus JEDUn toiminta jaettaisiin seuraaviin viiteen toimialaan:

1. Terveys ja hyvinvointi
2. Teollisuus, logistiikka ja luovat alat
3. Palvelut ja luonnonvarat
4. Rakentaminen
5. Vankilakoulutus.

Kutakin toimialaa johtaisi toimialajohtaja paitsi vankilakoulutusta, joka säilyisi ennallaan yhden koulutusjohtajan alaisuudessa. On huomattava, että mikään toimiala ei ole paikkakuntakohtainen eli samaan toimialaan liittyviä koulutuksia toteutetaan joiltain osin useammallakin paikkakunnalla, kuten nytkin. Jokaiselle tutkinnolle valittaisiin tutkintovastaava, joka toimisi sen tutkinnon opettajien tiimin vetäjänä. Tarjottavat tutkinnot jäsenyisivät näiden kokonaisuuksien alle seuraavasti:

Terveys ja hyvinvointi

- Sosiaali- ja terveysala
- Hius- ja kauneudenhoitoala
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelut

Teollisuus, logistiikka ja luovat alat

- Kone- ja tuotantotekniikka
- Ajoneuvoala
- Logistiikka
- Tekstiili ja muoti

Palvelut ja luonnonvarat

- Liiketoiminta
- Turvallisuus
- Tieto- ja viestintäteknikka
- Media
- Matkailu
- Luonto ja ympäristö
- Ravintola ja catering
- Elintarvike
- Maatalous
- Metsätalous
- Puutarhatalous
- Telma, Tuva

Rakentaminen

- Rakennusala ja maarakennus
- Talotekniikka
- Puuteollisuus
- Sähkö ja automaatio
- Taideteollisuus (sisustusrakentaminen)

Vankilakoulutus.

Toimenkuvissa määritellään toimialajohtajan ja tutkintovastaavan vastuut, kuten koulutuksen kehittäminen, opetussuunnitelmien valmistelu ja elinkeinoelämäyhteistyö. Jokaiselle toimipistepaikkakunnalle määritellään paikallisvastaava, joka on yleensä joko paikkakunnalla oleva toimialajohtaja tai jonkin tutkinnon tutkintovastaava.

Toimialajohtaja

- vastaa vastuualueensa koulutus- ja kehittämistyöstä
- kehittää ja vastaa koulutusalojen tasalaatuisuudesta
- toimii toimialan opetustoiminnan henkilöstön esimiehenä
- vastaa opetussuunnitelmien valmistelusta ja toimeenpanosta
- vastaa osaltaan toimialan pedagogisesta johtamisesta
- vastaa opetushenkilöstön ajantasaisen ammattialakohtaisen osaamisen varmistamisesta
- vastaa osaltaan toimialan strategioiden valmistelusta ja toteuttamisesta
- vastaa osaltaan toimialan vastaa osaltaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta
- vastaa osaltaan resurssien tehokkaasta käytöstä
- huolehtii vastuualueensa irtaimiston asianmukaisesta käytöstä ja hallinnasta
- vastaa elinkeinoelämäyhteistyöstä ja toimivien yhteyksien luomisesta
- toimii aktiivisesti työelämärajapinnassa yhteistyössä työelämäpalveluiden kanssa ja rakentaa uusia toimialansa kumppanuuksia

- suunnittelee, kehittää ja toteuttaa uusia koulutusmahdollisuuksia
- vastaa toimialan viranomaisilmoituksista ja työturvallisuus- yms. ohjeistuksen ajanmukaisuudesta
- vastaa opiskelijoiden ottamisesta ja opiskelijoihin liittyvistä asioista.

Tutkintovastaava

- vastaa koulutusalan kehittämistyöstä toimialajohtajan alaisuudessa
- huolehtii opetuksen suunnittelusta ja koordinoinnista
- koordinoi ja vastaa koulutusalaakohtaisen tiimin toiminnasta
- huolehtii osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman ja tutkinnon perusteiden toteuttamissuunnitelman ajantasaisuudesta
- toimii opettajana ja on opetuksen arkityössä läsnä
- toimii aktiivisesti yhteistyössä alan työelämäkumppaneiden kanssa ja vastaa oman alansa työelämäyhteistyön käytännön työstä opettajien tiimin vetäjänä.

Jokaisella kampuspaikkakunnalla on nimetty paikkakuntavastaava.

Toimialajohtajat sijoittuvat seuraaville paikkakunnille:

- Terveys ja hyvinvointi, Oulainen
- Teollisuus, logistiikka ja luovat alat, Nivala
- Palvelut ja luonnonvarat, Ylivieska
- Rakentaminen, Kalajoki.

Toimialajohtajat toimivat myös sijoituskuunnissaan paikkakuntavastaavana. Muilla paikkakunnilla paikkakuntavastaavana toimii joku paikkakunnalle sijoittuneista tutkintovastaavista.

Asiantuntijana kuullaan Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovista.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen
Päätösehdotus	Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että siirrytään kuvatus mukaiseen toimialapohjaiseen organisaatiomalliin vuoden 2026 alusta.
Päätös	Yhtymähallitus esittää äänestyksen jälkeen yhtymävaltuustolle, että Koulutuskeskus JEDUn toimialakokonaisuudet jaetaan muutoin pohjaesityksen mukaan, mutta toimialoja on viiden sijasta kuusi, niin että Palvelut ja luonnonvarat –toimialue jakaantuu kahteen seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> Palvelut <ul style="list-style-type: none"> - Liiketoiminta - Turvallisuus - Tieto- ja viestintätekniikka - Media - Matkailu - Telma, Tuva Luonnonvarat <ul style="list-style-type: none"> - Luonto ja ympäristö - Ravintola ja catering - Elintarvike - Maatalous - Metsätalous - Puutarhatalous.
	Palvelujen toimialajohtaja sijoittuu Ylivieskaan ja luonnonvarojen toimialajohtaja Haapavedelle.

Palvelut ja luonnonvarat -toimialan jakoa kahteen esitti Esa Jussila ja kannatti Marjatta Seppä. Käydyn äänestyksen tulos oli seuraava: pohjaesitystä äänestivät Päivi Karikumpu, Jukka Puoskari, Oili Kiviranta ja Maria Sorvisto. Esa Jussilan esitystä äänestivät esityksen tekijän lisäksi Marjatta Seppä, Jonna Tamminen, Marjut Suviaro ja Mikko Hyvärinen. Äänestystulos oli 4–5, kun Jarkko Pehkonen äänesti tyhjää.

Asiantuntijana kuultiin Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovista, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.