

Työkyvyn aktiivisen tuen malli

Yhtymähallitus 31.10.2024

346/01.00.00/2024

Valmistelija

Palvelussuhdevastaava Virva Keckman-Mäkikangas

Koulutuskuntayhtymän työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia johtaa ja siitä vastaa kuntayhtymän johtaja. Sovitut käytännöt on dokumentoitu kirjallisesti asiakirjoihin ja ne tarkistetaan vuosittain yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Työkyvyn aktiivisen tuen malli (toimintatapa) tunnettiin aiemmin varhaisen puuttumisen mallina.

Työkyvyn hallinta, seuranta ja työkyvyn aktiivinen tuki (työkyvyn hallinta) on työpaikan ja työterveyshuollon yhteistoimintaa, jolla edistetään työkykyä ja ehkäistään työkyvyttömyyttä.

Työterveyshuollon tehtävänä on toimia työpaikan asiantuntijana ja antaa tietoja, ohjata ja neuvoa työpaikkoja työkyvyn hallinnan, seurannan ja työkyvyn aktiivisen tuen järjestämisessä. Hyvä työpaikka edistää oma-aloitteisesti työn turvallisuutta ja terveellisyttä.

Työnantajan ja työntekijän edellytetään myös toimivan yhteistoiminnassa työsuojelun edistämiseksi työpaikalla. Näihin lähtökohtiin pohjautuu Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän toimiva työterveysyhteistyö, jolla tarkoitetaan työnantajan, työntekijöiden tai heidän edustajiensa ja työterveyshuollon suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä. Työterveyshuoltolaki ohjaa tätä toimintaa.

Sairausvakuutuslain (1224/2004 13 luvun 5 §) mukaan työkyvyn hallinta, seuranta ja työkyvyn aktiivinen tuki ja niihin liittyvät ennalta ehkäisevät toimenpiteet ovat korvauserusteena työnantajille.

Työkyvyn heikkeneminen on osattava tunnistaa ja arvioida varhaisessa vaiheessa, jotta työntekijän työssä suoriutumista voidaan tukea ja estää merkittävät työkykyongelmat. Mitä varhemmin työkyvyn heikkeneminen työpaikalla havaitaan, sitä pienempi on ongelma ja sitä yksinkertaisemmalla ja helpommalla toimenpiteillä työssä selviytymistä voidaan tukea, jos fyysinen, psyykinen tai sosiaalinen työkyky uhkaa alentua. Tavoitteena on, että työolosuhteita ja työtapoja muuttamalla työntekijä voi jatkaa työssään. Pitkään jatkuneen ongelmatilanteen monisyiset selvittelyt sitovat kohtuuttomasti voimavaroja.

Työkyvyn aktiivisen tuen malli sisältää päihdeohjelman, jonka tavoitteena on tukea työntekijöiden työkykyä ja ehkäistä päihdehaittoja. Päihdeohjelmaa toteutetaan tiedotuksella, koulutuksella, valmennuksella sekä henkilöstön ja työterveyshuollon toimenpiteillä. Kuntayhtymä toteuttaa Työterveyslaitoksen suosittamaa päihdeohjelmaa.

Sukupuoleen tai etniseen taustaan perustuva häirintä ja epäasiallinen kohtelu ovat koulutuskuntayhtymässä yksiselitteisesti kiellettyjä. Häirintä ja epäasiallinen kohtelu määritellään yksipuoliseksi fyysiseksi tai sanalliseksi käyttäytymiseksi, joka on aina kohteelle vastentahtoista tai ainakin ei-toivottua. Työturvallisuuslaki velvoittaa puuttumaan häirintään. Menettelytavat häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi löytyvät myös työkyvyn aktiivisen tuen mallista.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy työkyvyn aktiivisen tuen mallin.

Päätös