

## Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän kirjallinen kuvaus (TSA)

Yhtymähallitus 23.01.2024 § 9  
26/01.00.01/2024

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja

Toimiva palkkausjärjestelmä edistää koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuutta ja motivoi henkilöstöä. Palkkausjärjestelmä on kiinteä osa johtamista ja vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin.

Yhtymähallitus on päättänyt 28.11.2023 (§ 134), että koulutuskuntayhtymässä käynnistetään henkilöstön työsuorituksen arviointi (TSA). Koulutuskuntayhtymässä ei ole aiemmin arvioitu henkilökohtaista työssä suoriutumista.

Työsuorituksen arviointi (TSA) on keskeinen osa tavoitteellista johtamista ja palkitsevaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu työsuorituksen arviointiin (TSA).

Henkilökohtaisella lisällä palkitaan ammatinhallinnasta, työstä suoriutumisesta ja muista paikallisesti määritellyistä tekijöistä. Organisaation tavoitteista ja arvoista riippuu, mikä katsotaan hyväksi työsuoritukseksi ja mitkä ovat työntekijän sellaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka edistävät organisaation onnistumista, sekä millä näitä kuvataan ja mitataan. Ne heijastavat työyhteisön käsitystä hyvästä työntekijästä ja työsuorituksesta. Työntekijällä tarkoitetaan tässä sekä koulutuskuntayhtymän viranhaltijoita että työsuhteisia työntekijöitä.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä ja arviointilomake on laadittu virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti yhteistyössä ammattijärjestöjen edustajien kanssa palkkatyöryhmässä ja käsitelty yhteistyötoimikunnassa. Järjestelmä lomakkeineen koskee Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän koko henkilöstöä (KVTES II luku 11 §, OVTES osio A 11 § ja TS II luku 12 §).

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi (TSA) on pidettävä erillään. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa (TVA) kohteena on työntekijän tehtävä ja sen vaativuus. Tehtäväkohtainen palkka määritellään arvioinnin perusteella henkilöstä riippumatta. Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnissa (TSA) arvioidaan aina henkilön työsuoritusta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Yhteistä molemmissa on se, että arvioinnin lähtökohta on työntekijän perustehtävä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän kirjallisen kuvauksen (TSA).

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän kirjallisen kuvauksen (TSA).