

## Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely  
Työhyvinvointikysely KEVA joulukuun 2023

Raportti tehty: 08.01.2024

Vastaajia: 243 / 383

### Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 08.12.2023 - 19.12.2023 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 243 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 63,4%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

### Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 6 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 1268 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Koulutuskuntayhtymät

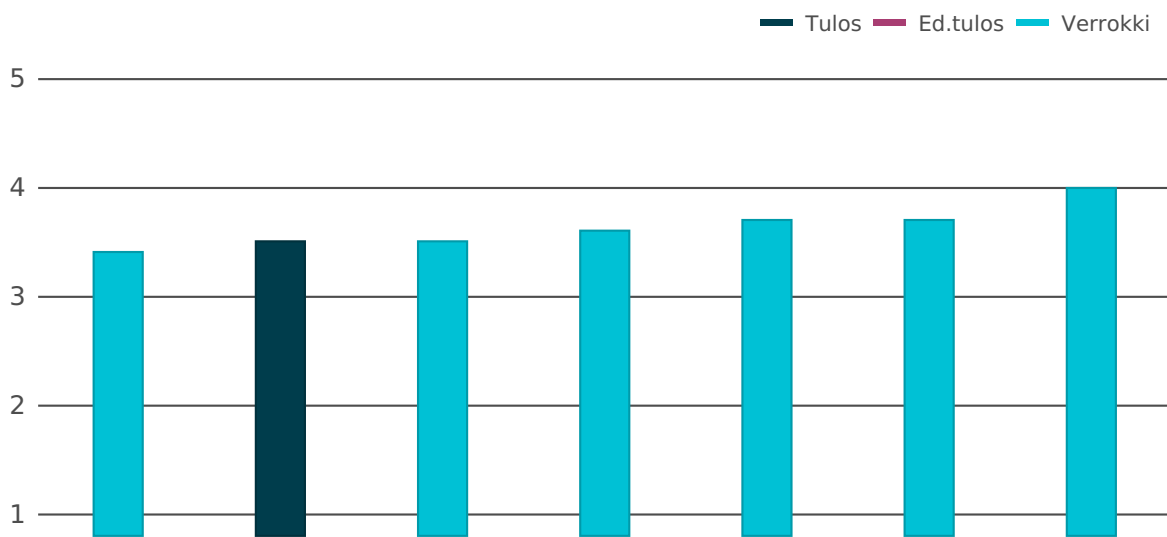
# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

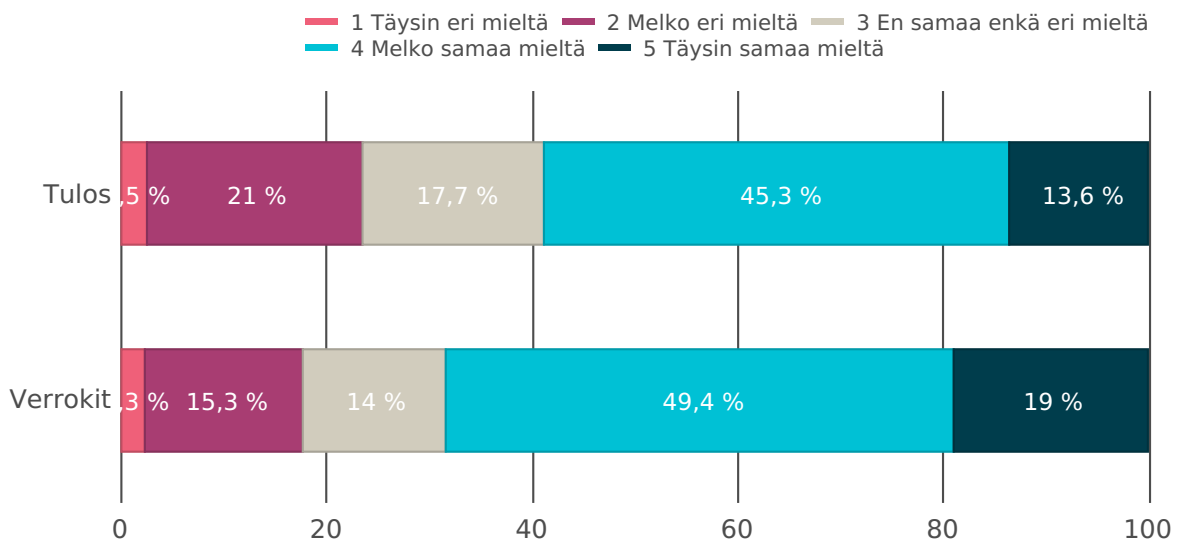
### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 243

### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



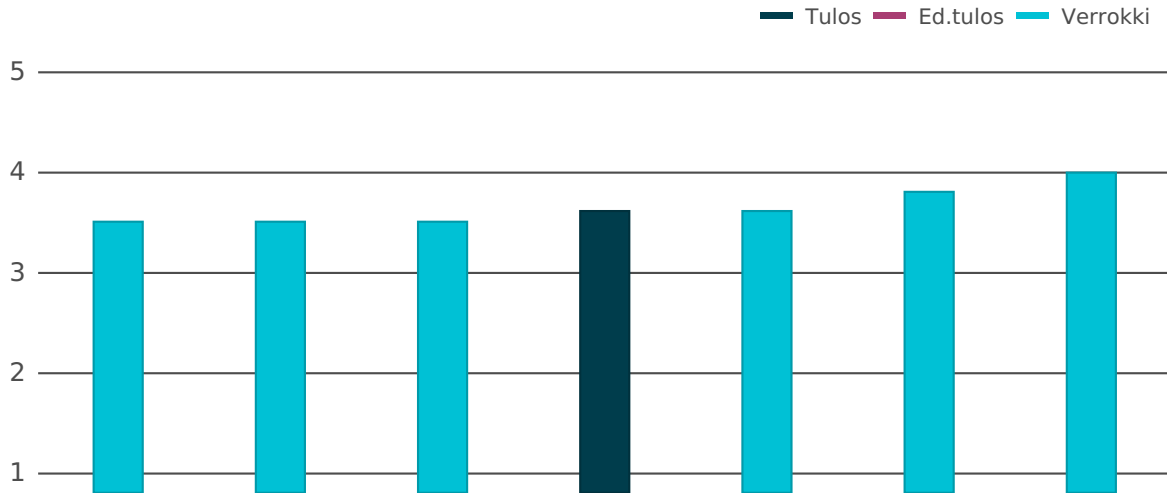
### Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



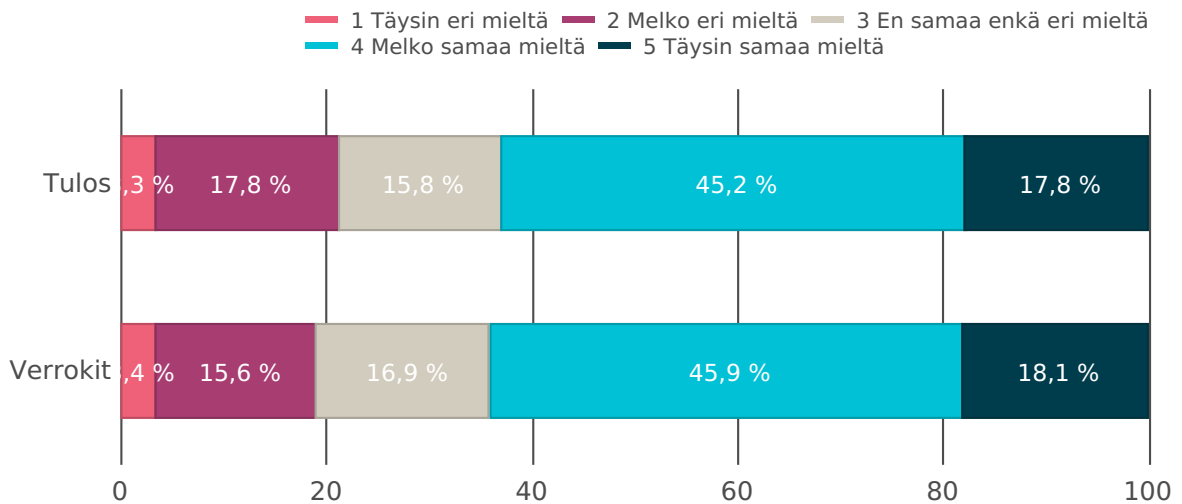
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 241

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



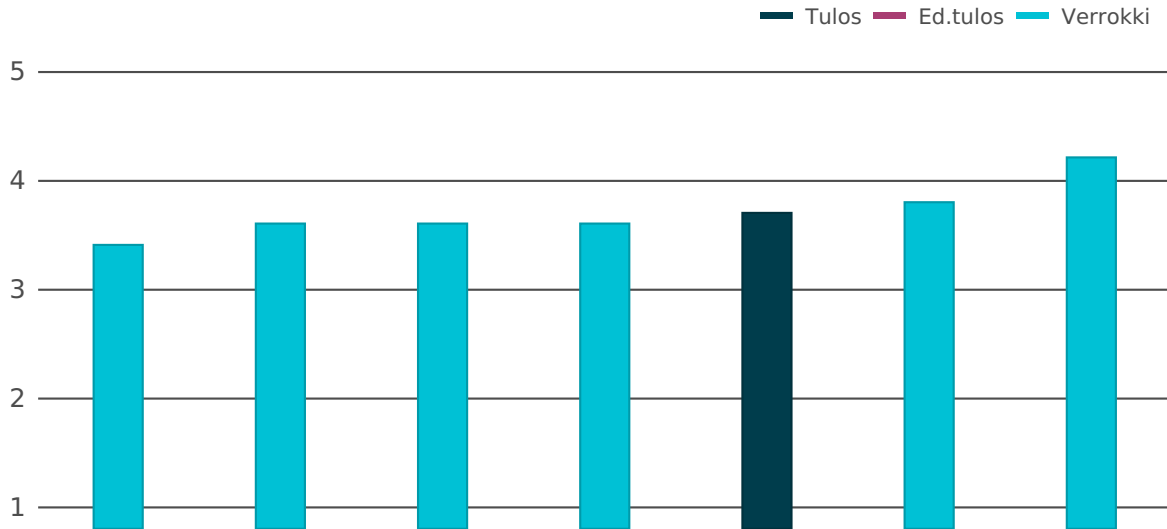
### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



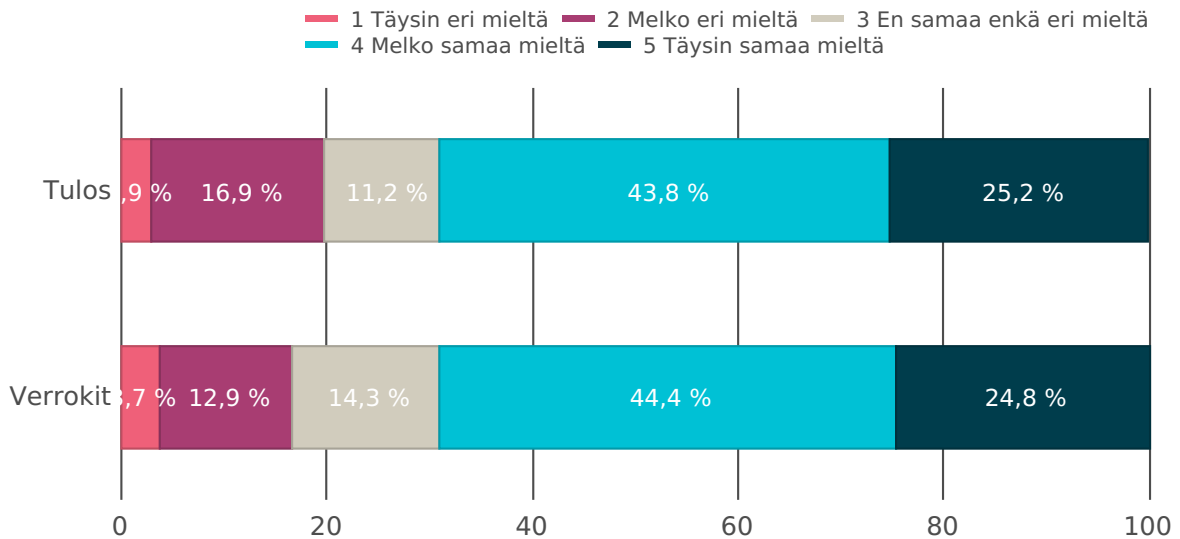
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



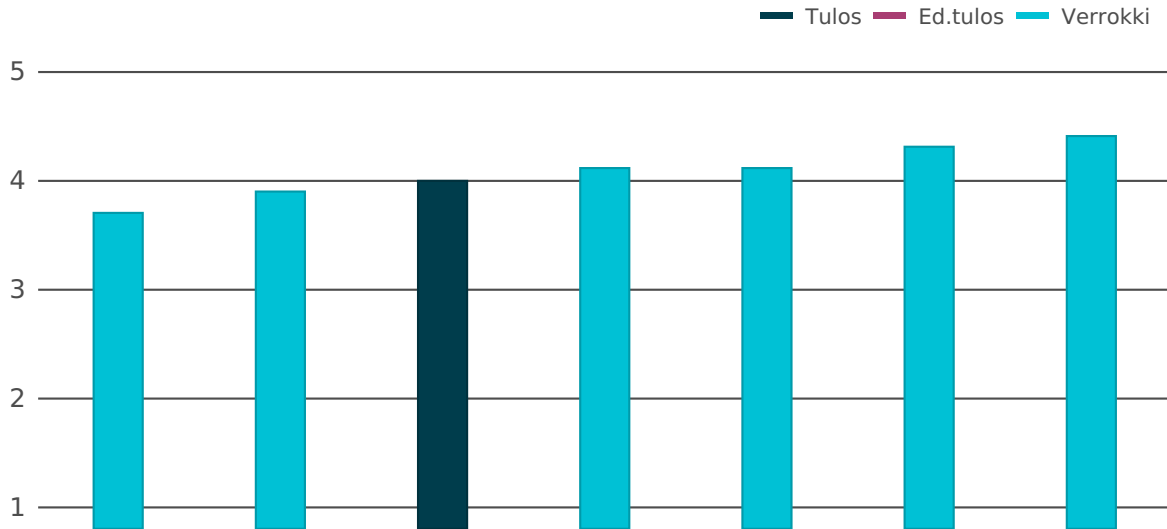
### Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



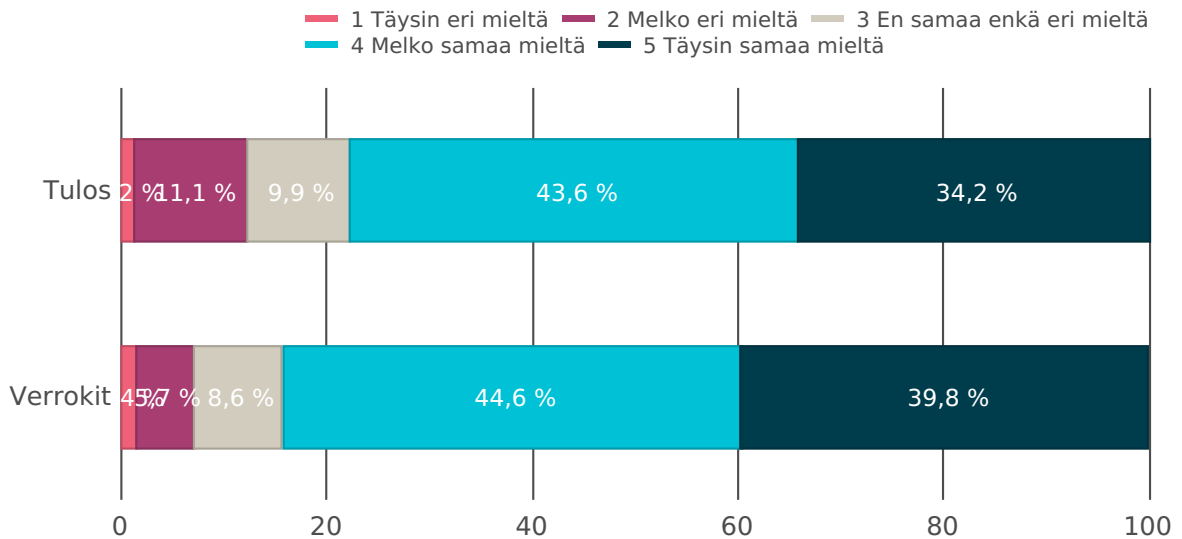
## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 243

### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



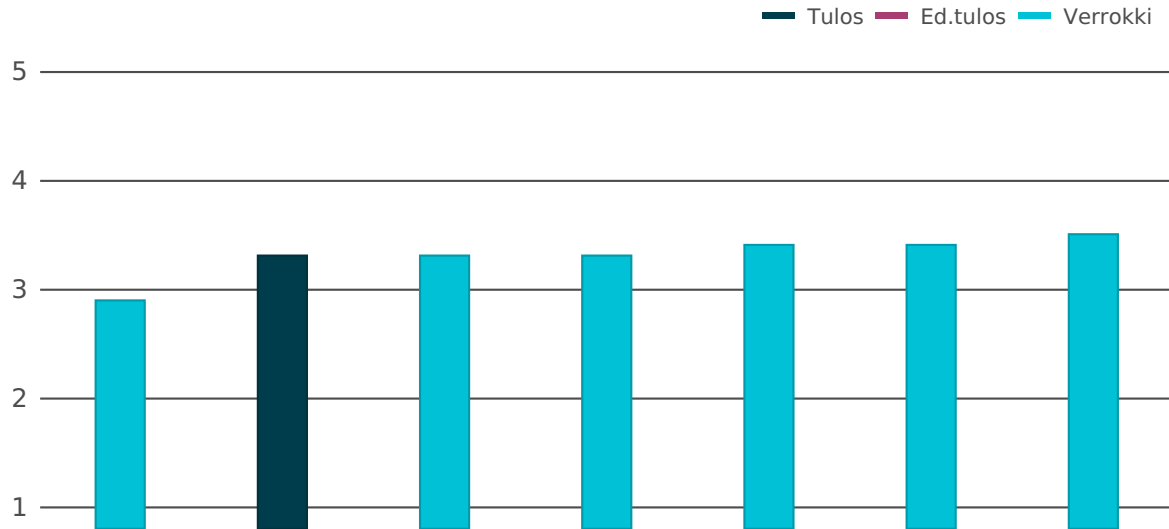
### Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



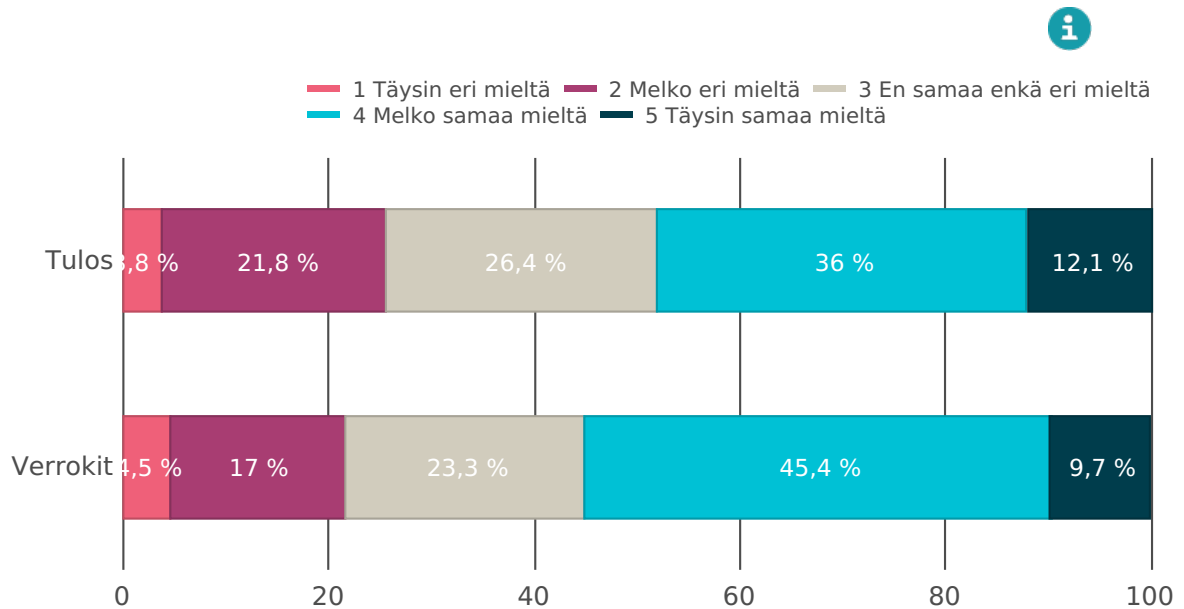
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 239

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



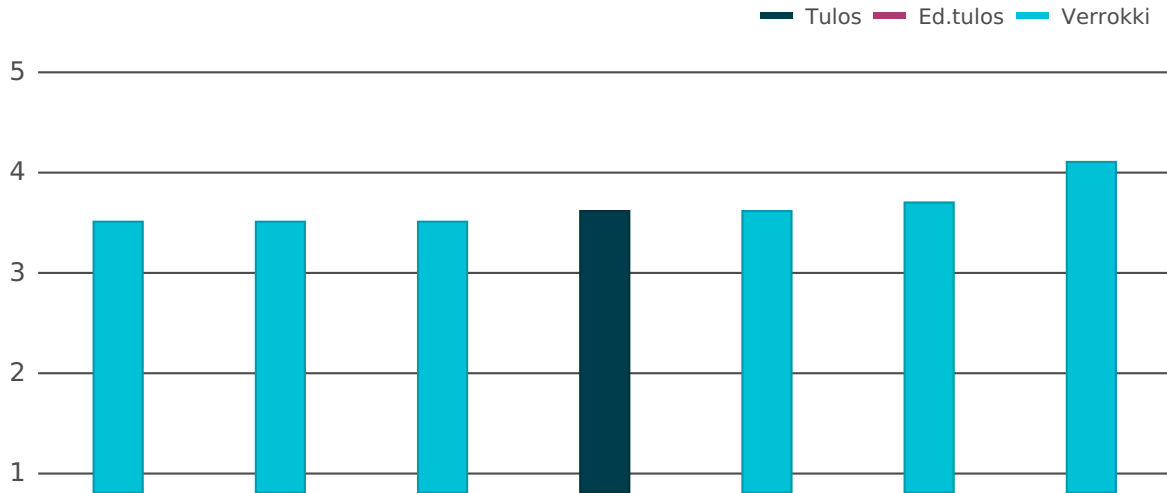
### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



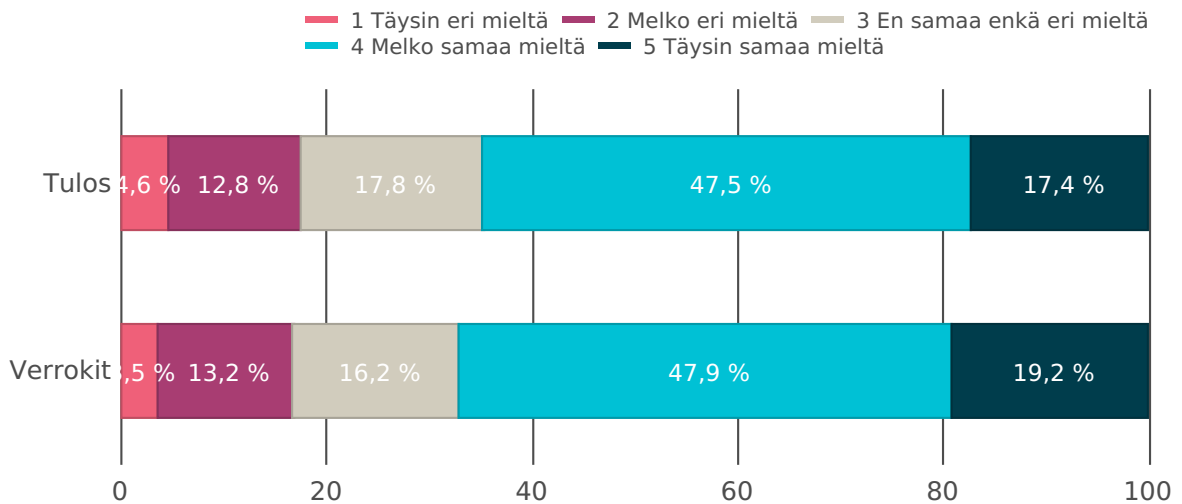
## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



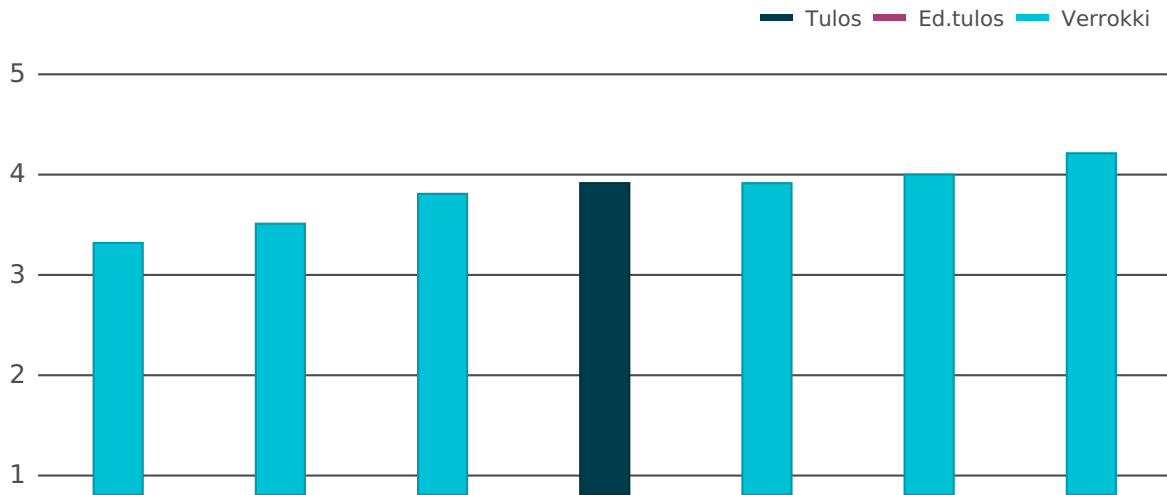
### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



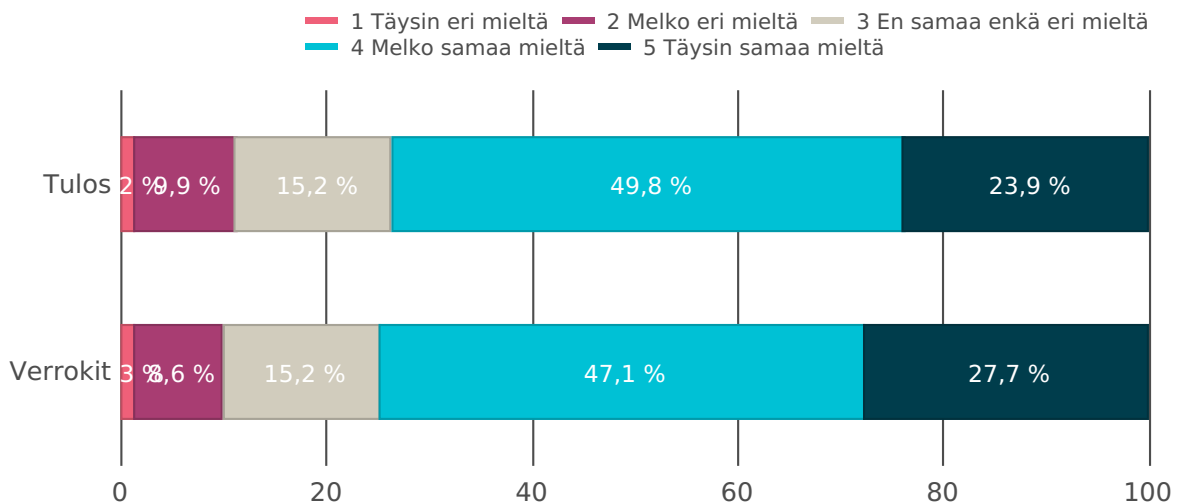
## Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 243

### Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



### Jokainen työyksikössäsi tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

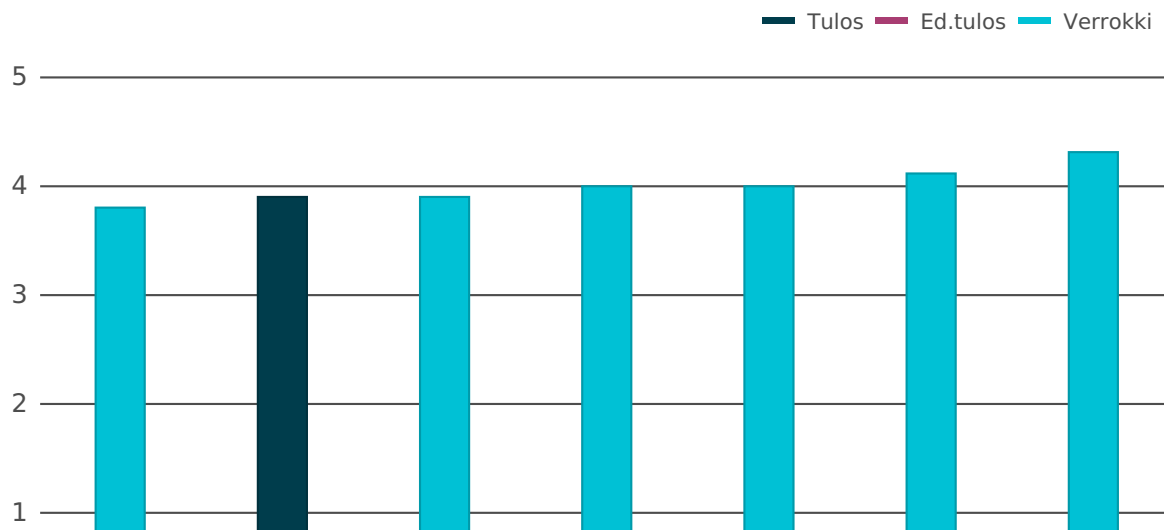




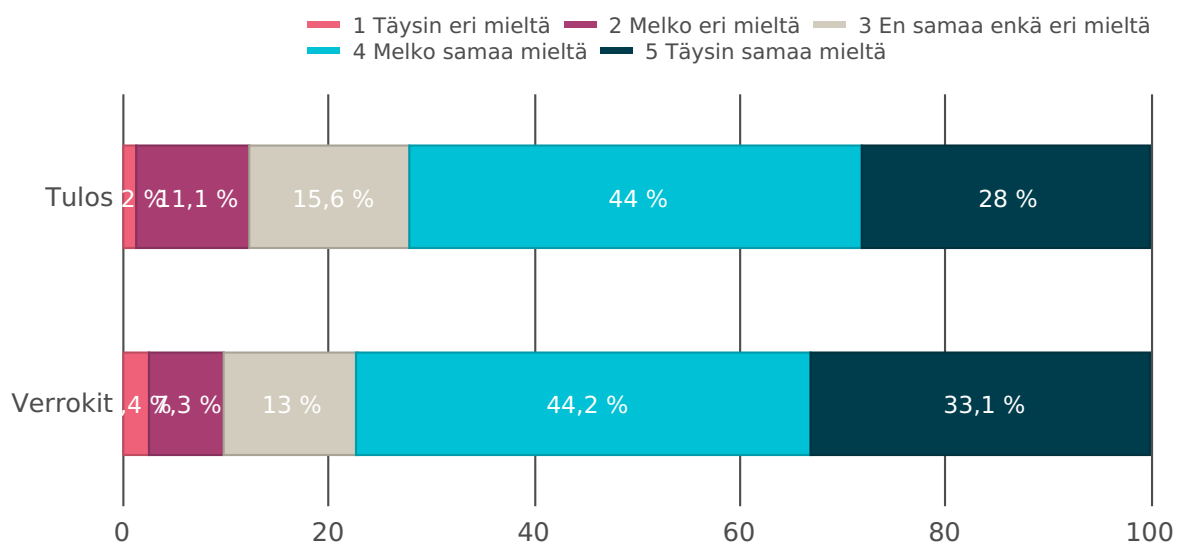
## Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 243

### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



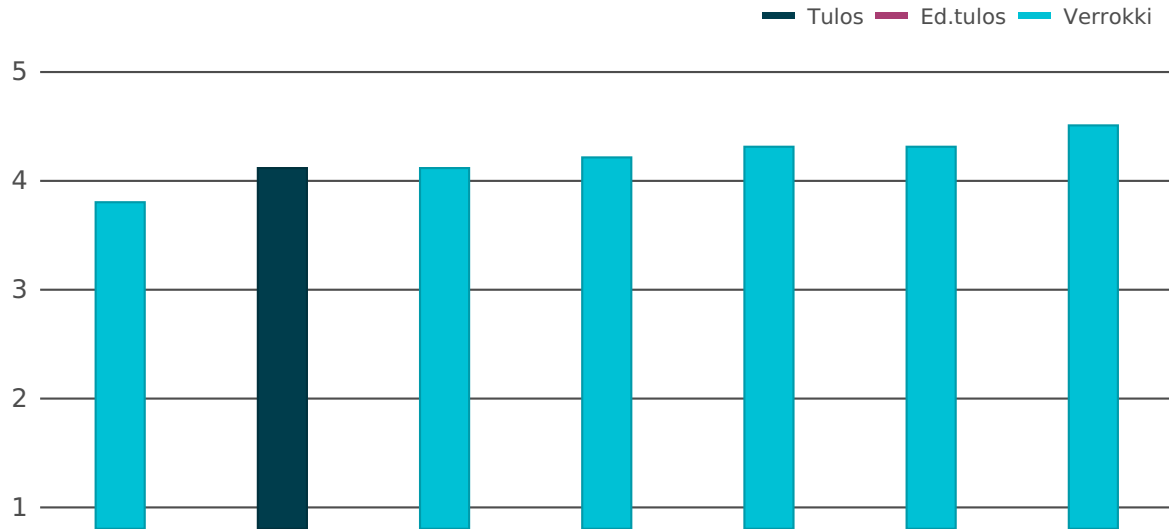
### Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



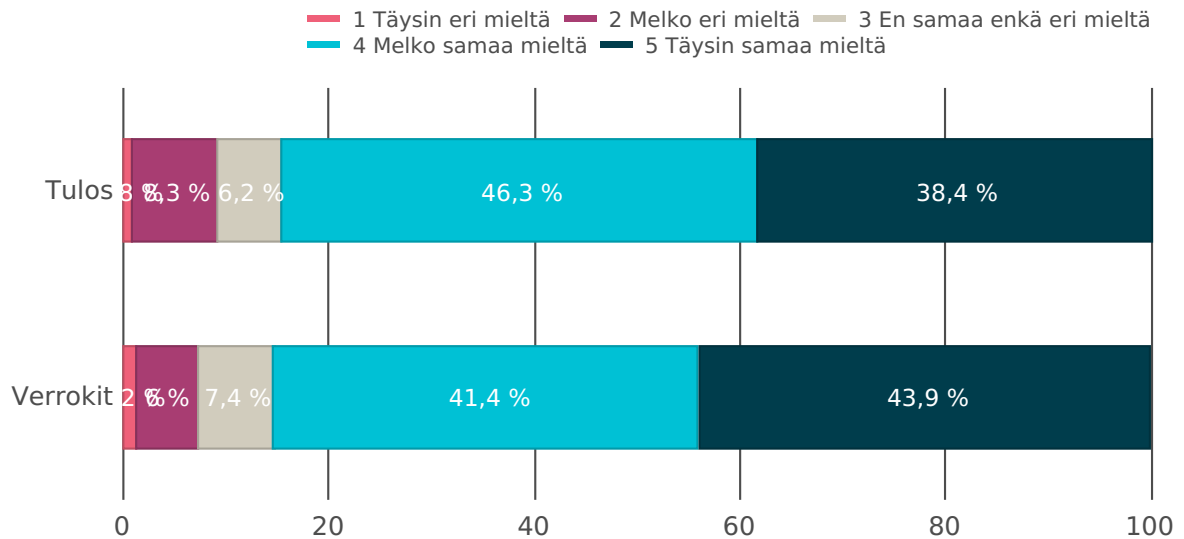
## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 242

### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



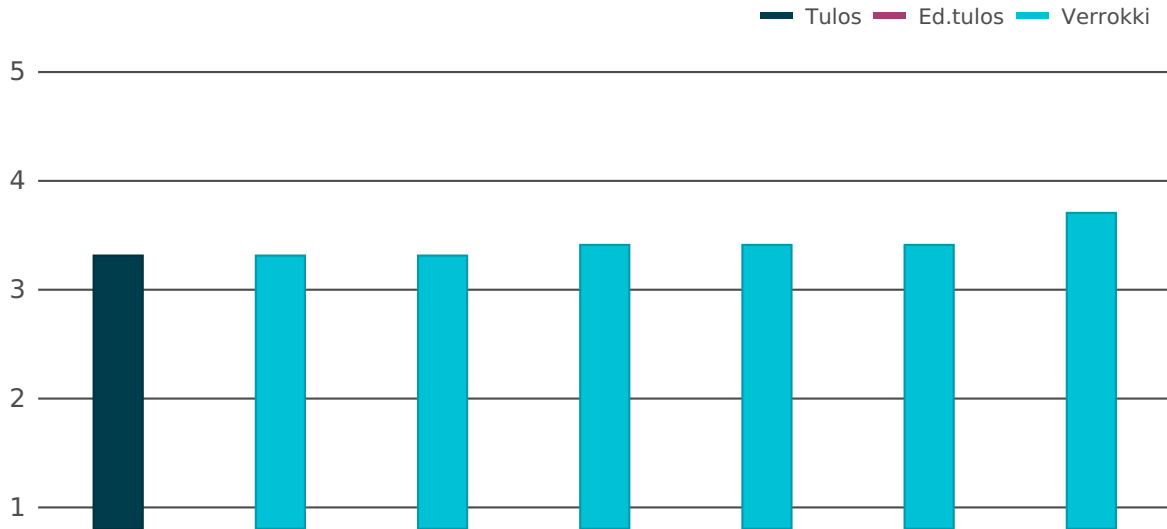
### Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



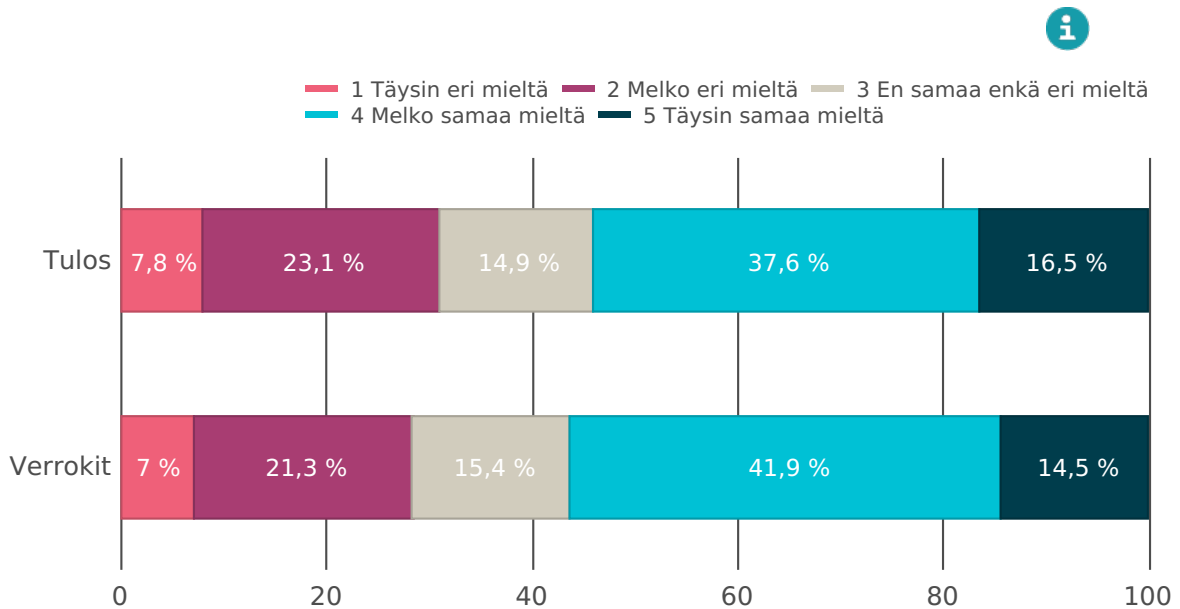
## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 242

### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



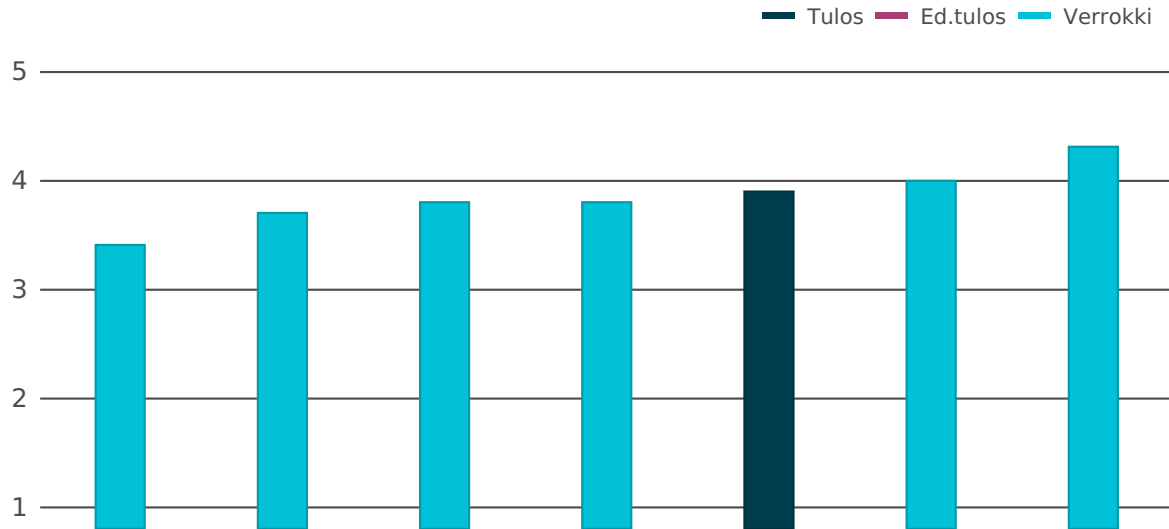
### Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



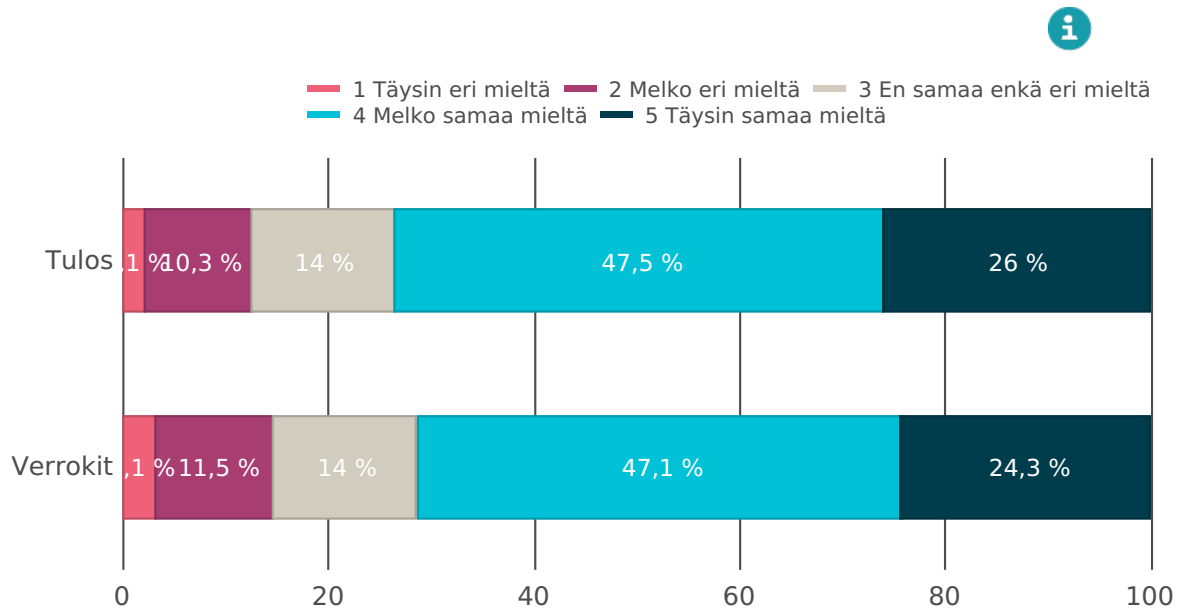
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 242

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



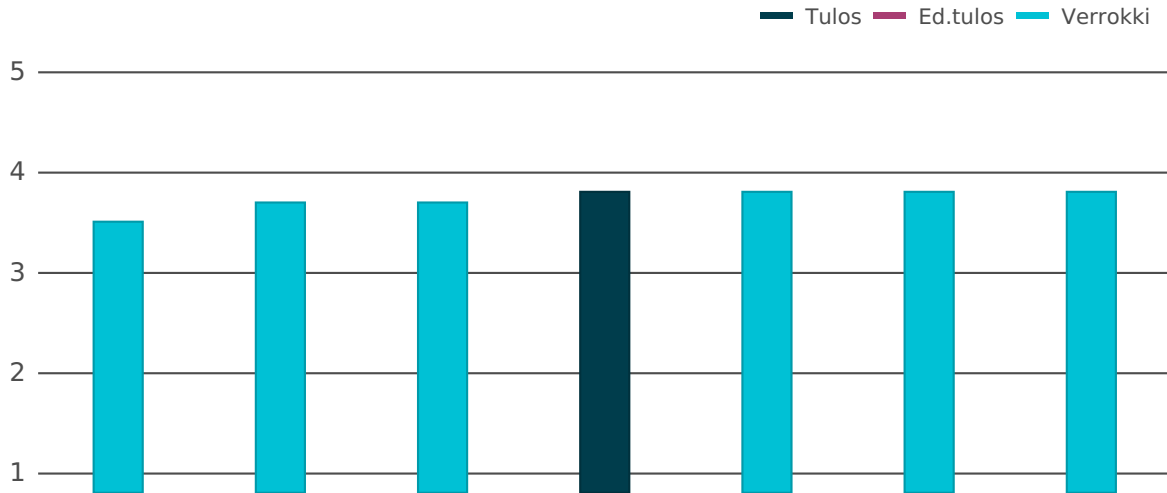
### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



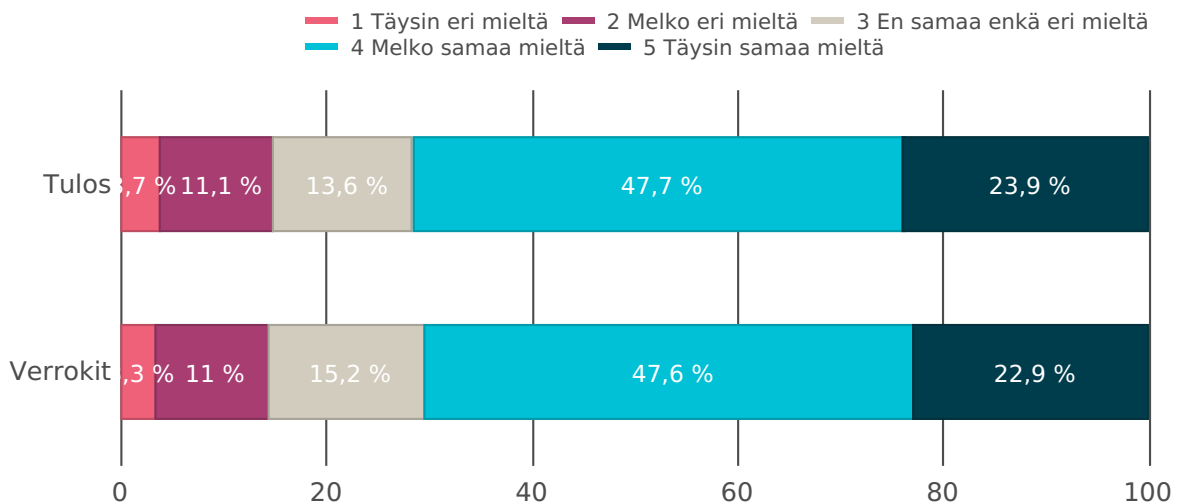
## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 243

### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



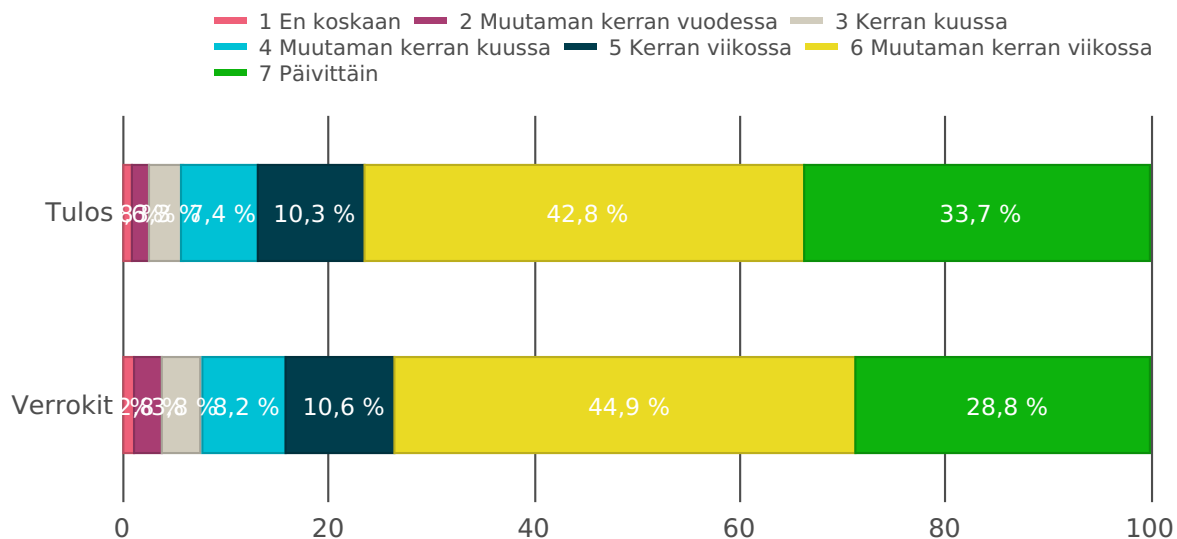
### Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 243

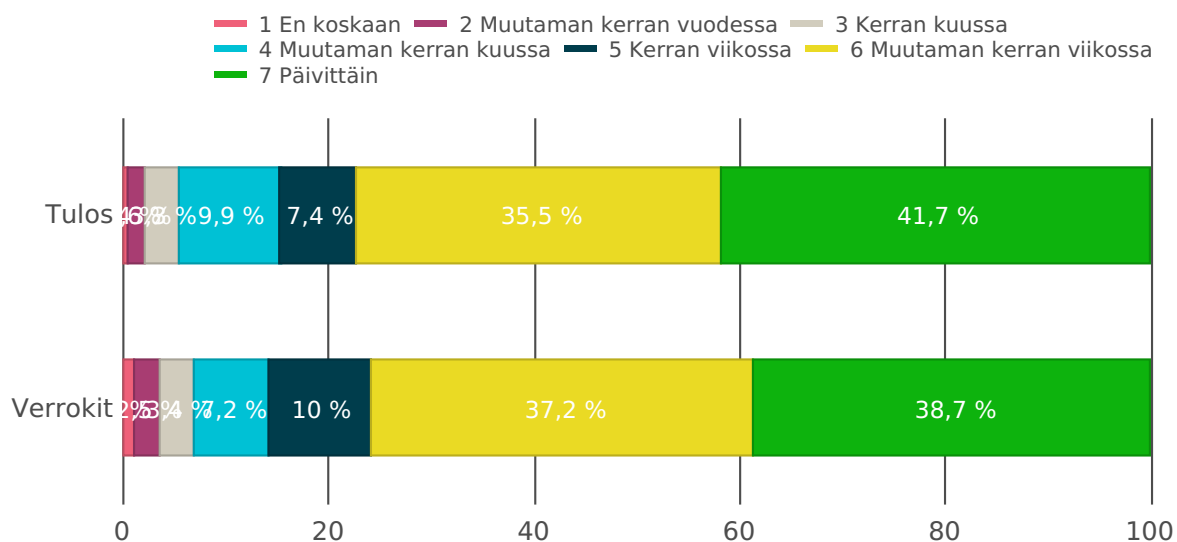
#### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



### Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 242

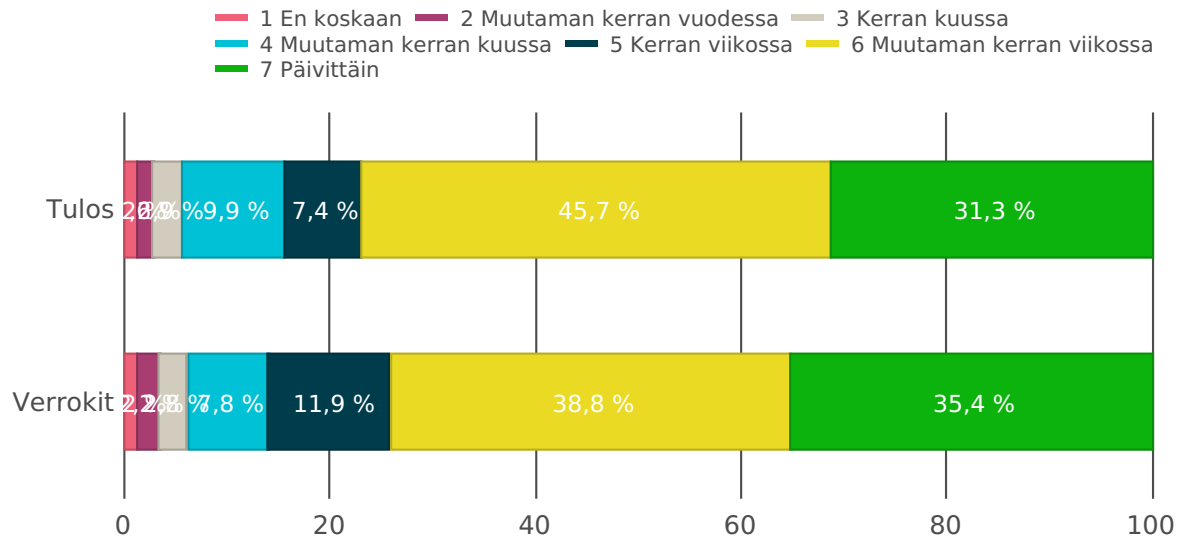
#### Olen innostunut työstäni



# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 243

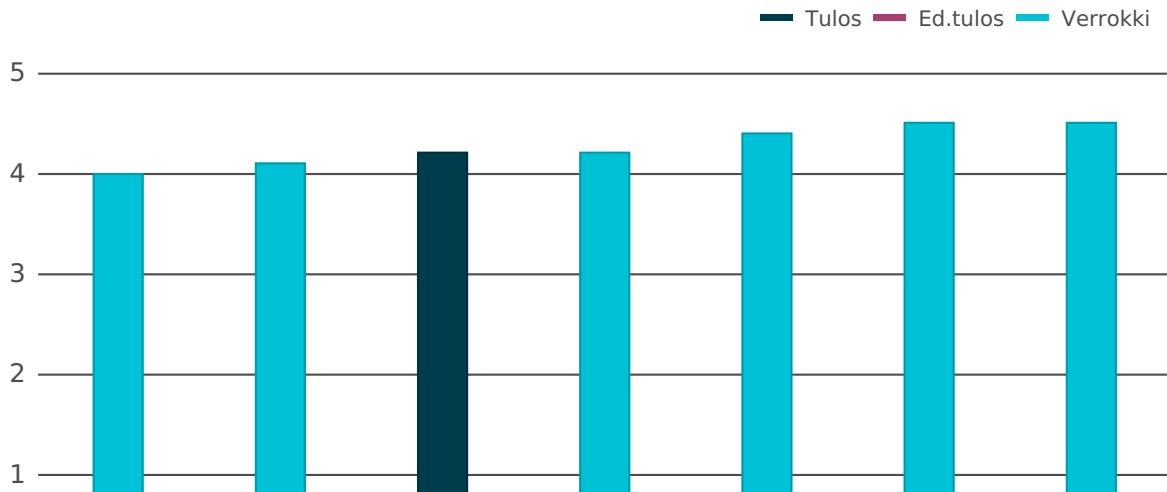
## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



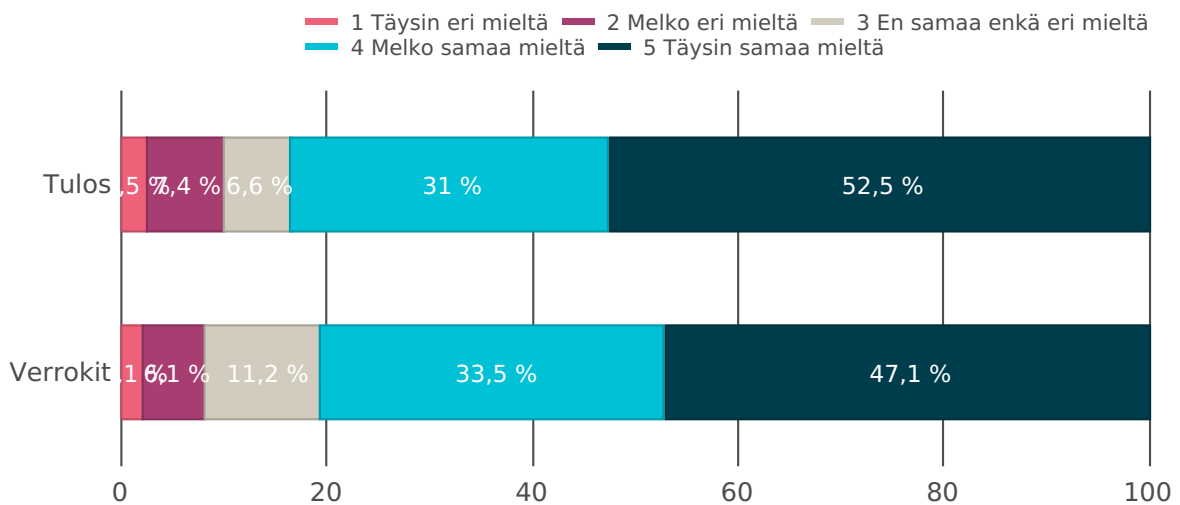
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 242

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

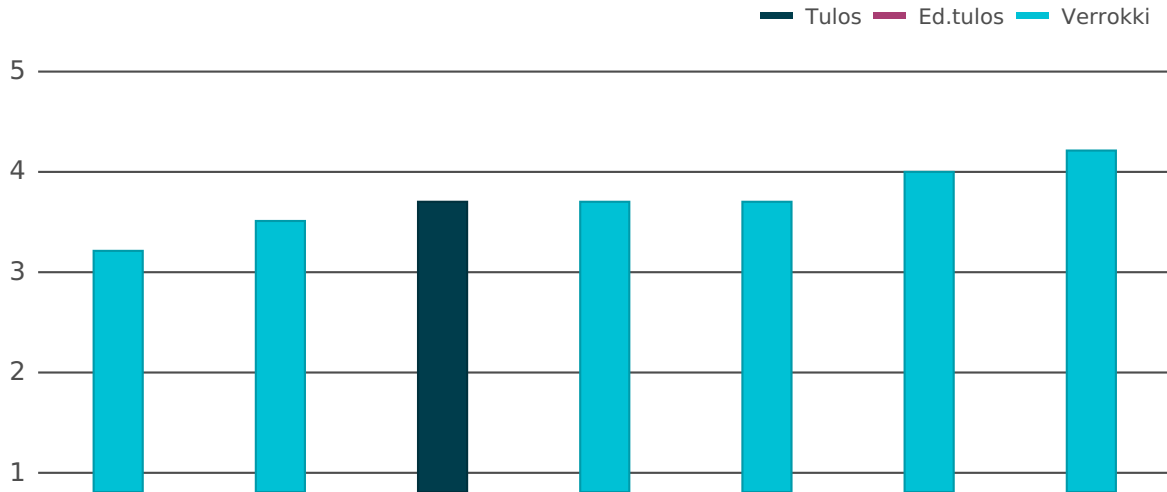




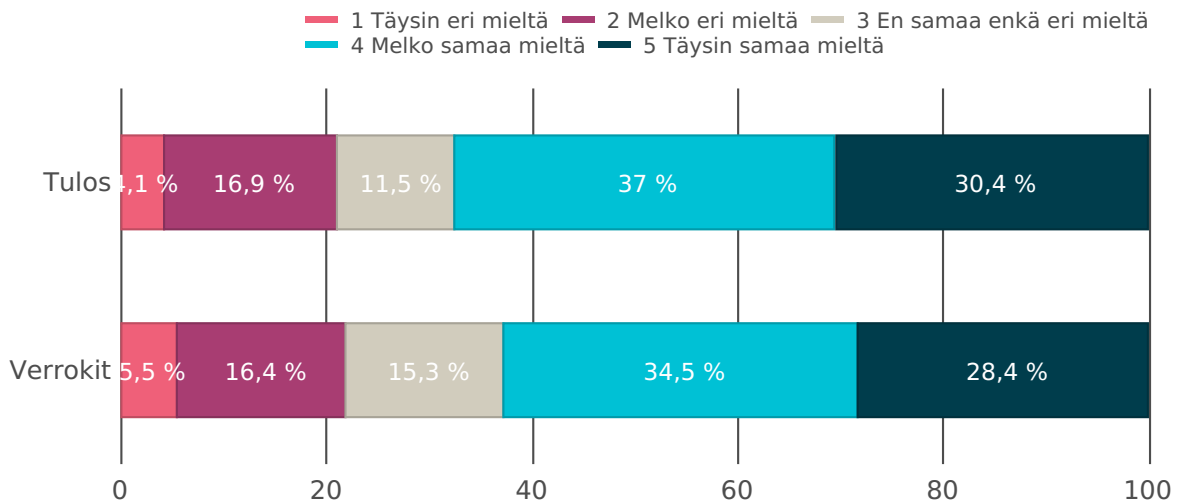
## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 243

### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



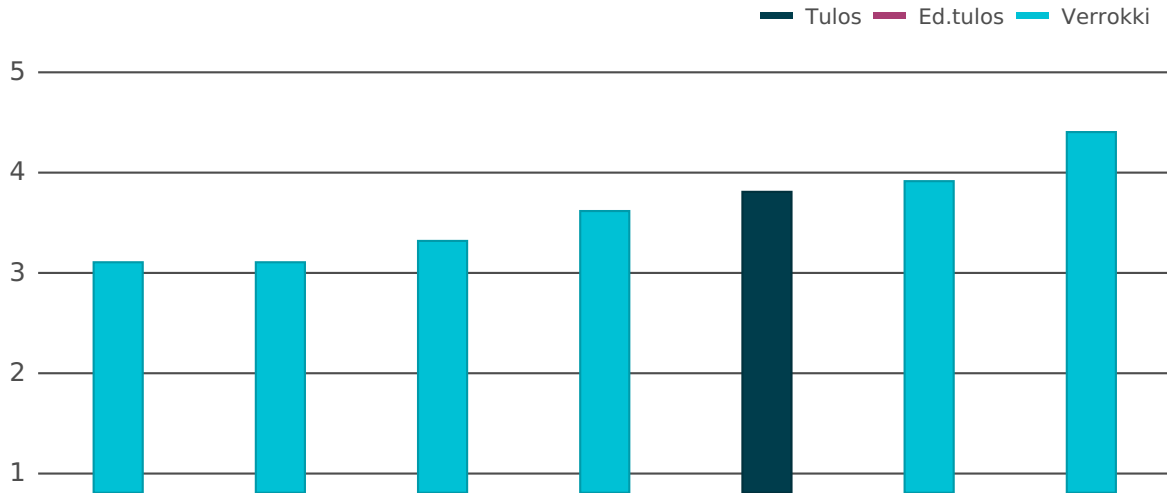
### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



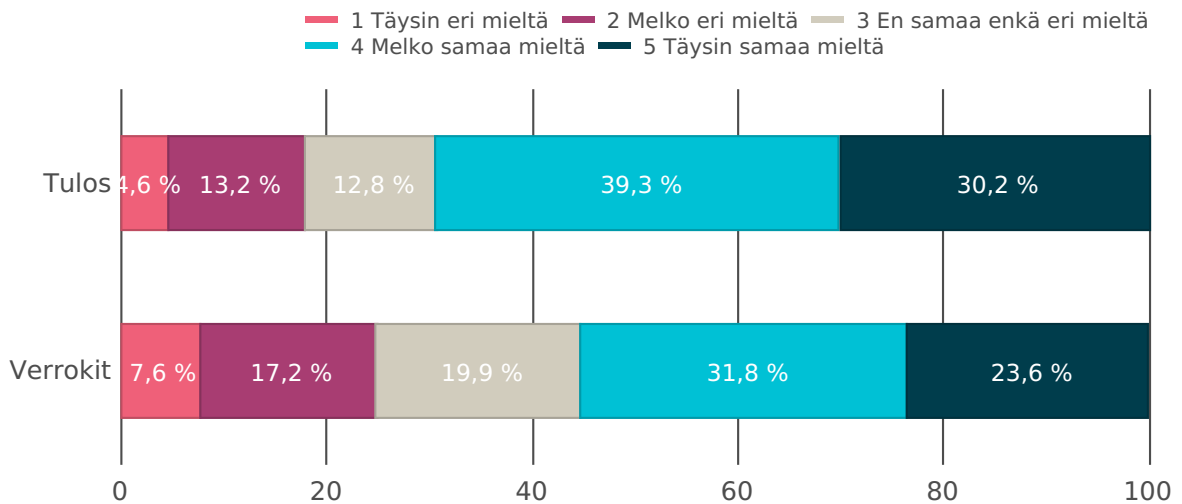
## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



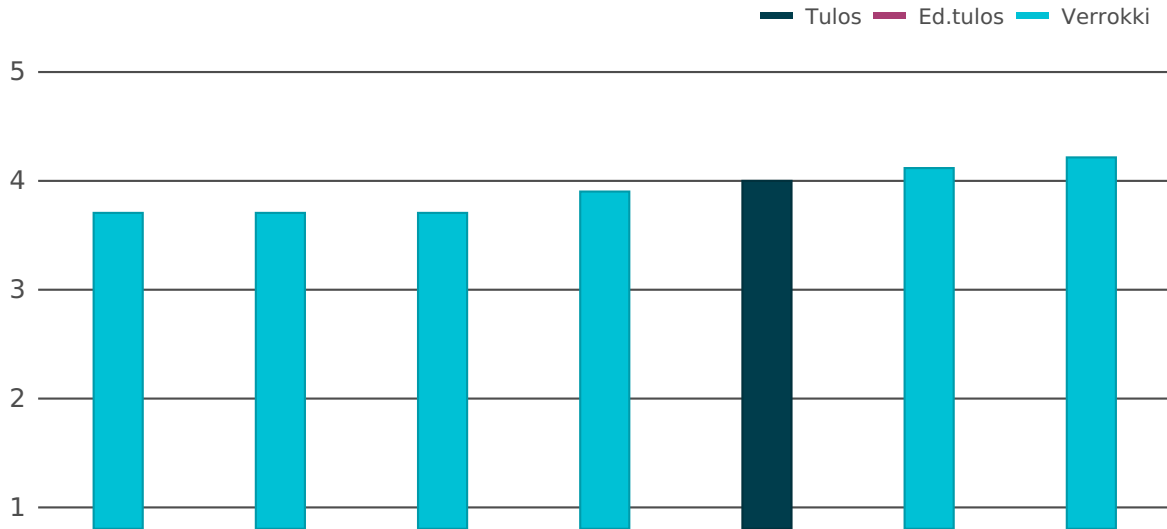
### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



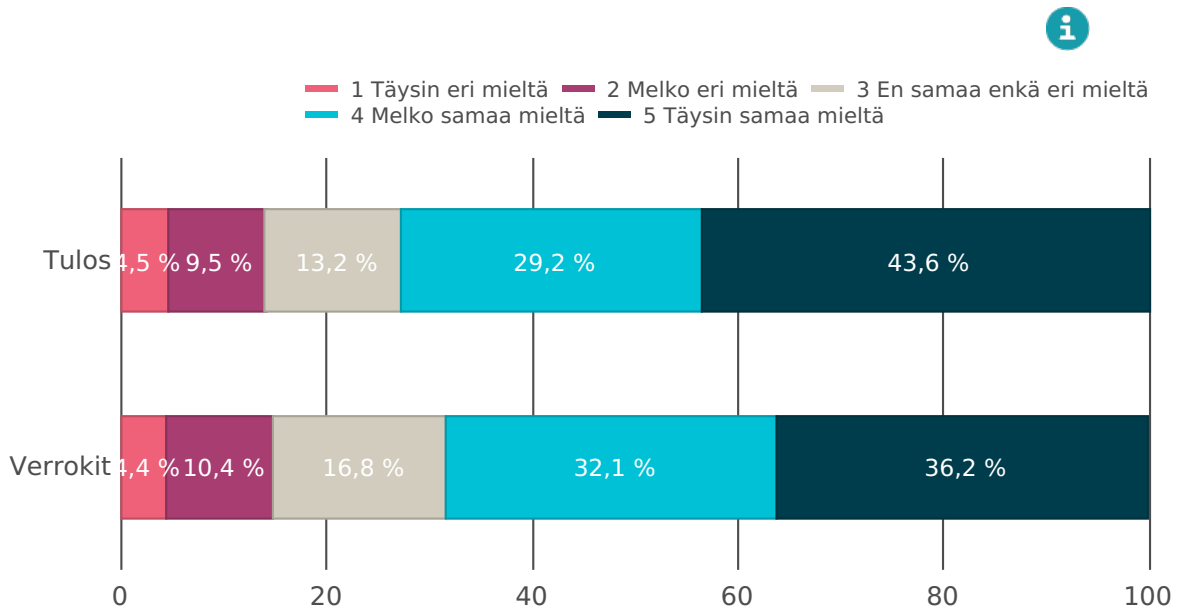
## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 243

### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



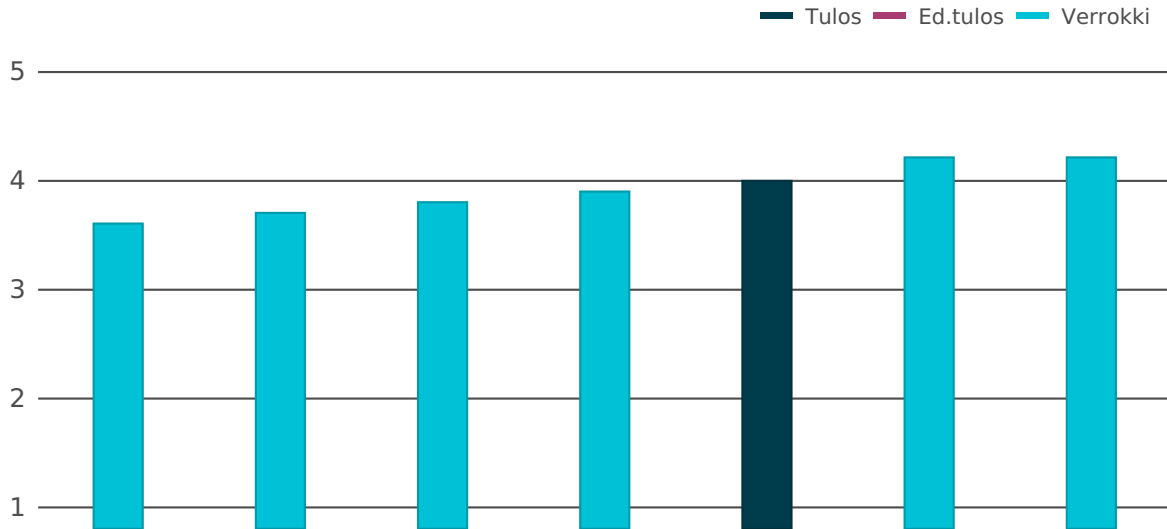
### Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



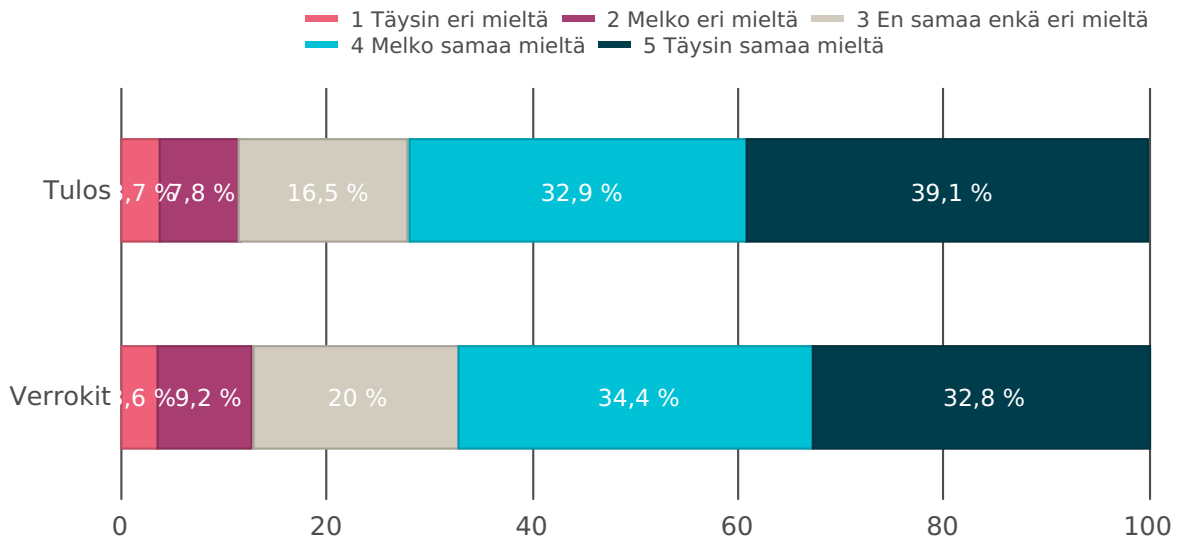
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 243

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



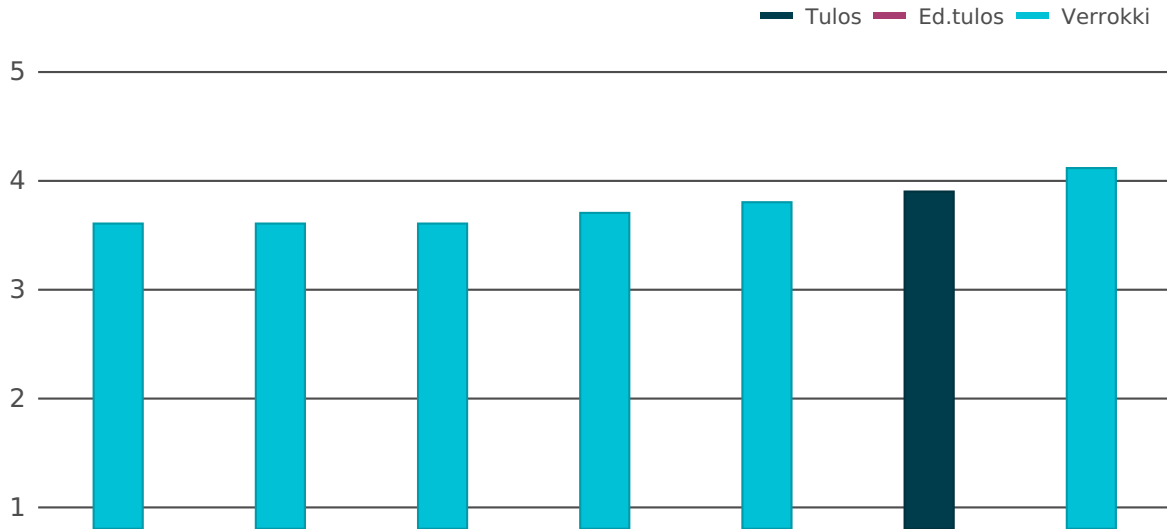
### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



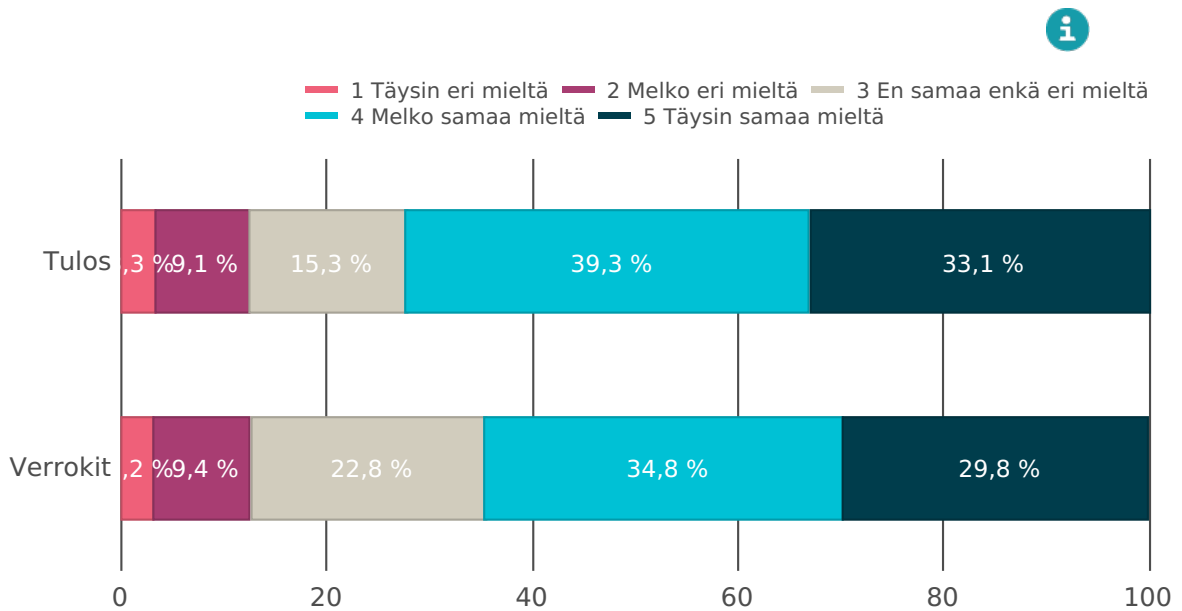
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



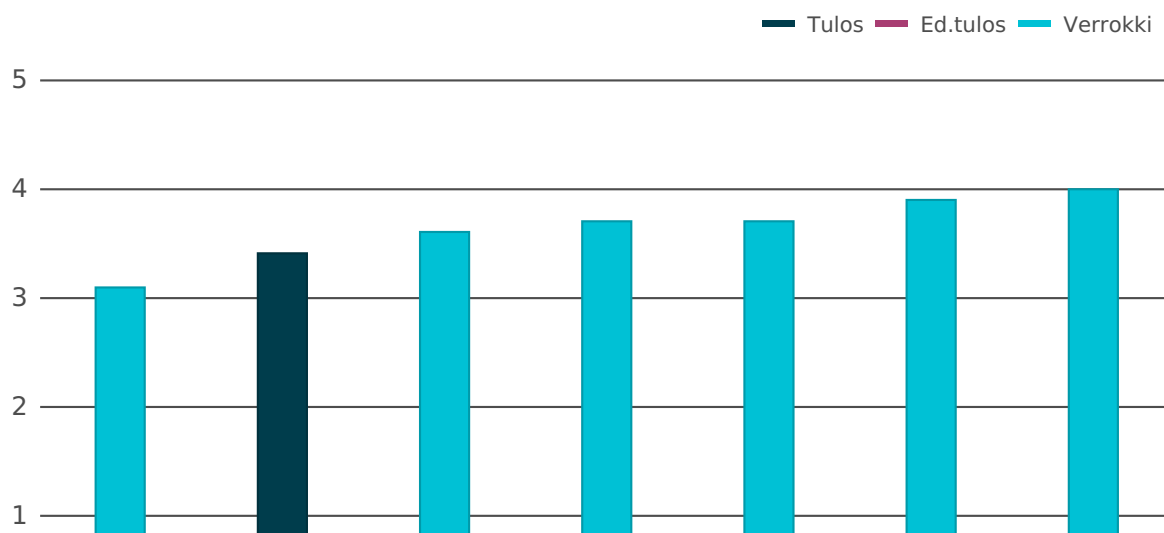
### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



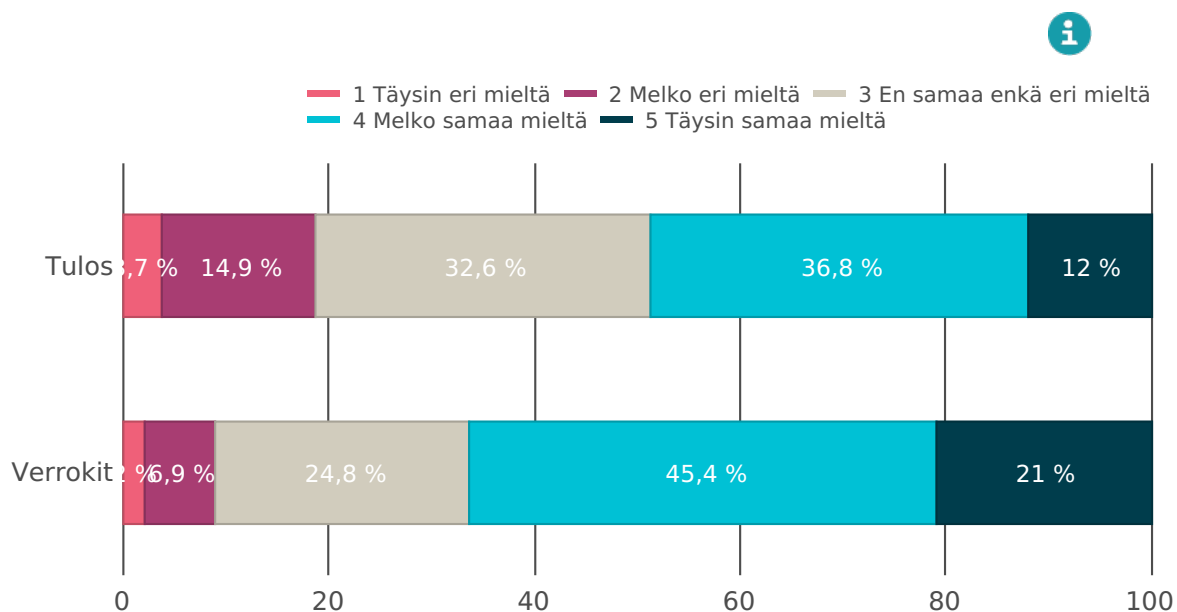
## Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 242

### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



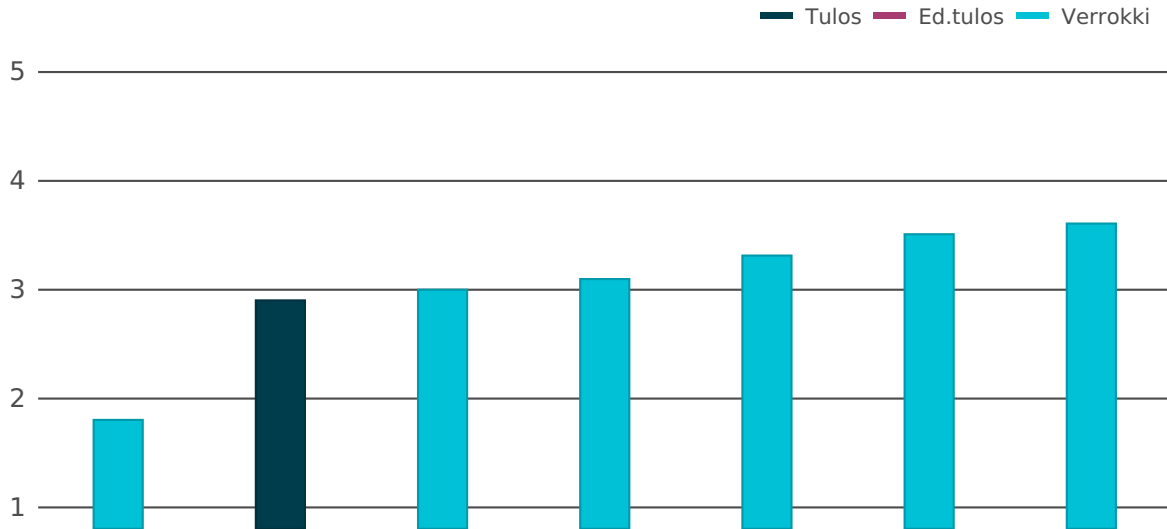
### Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



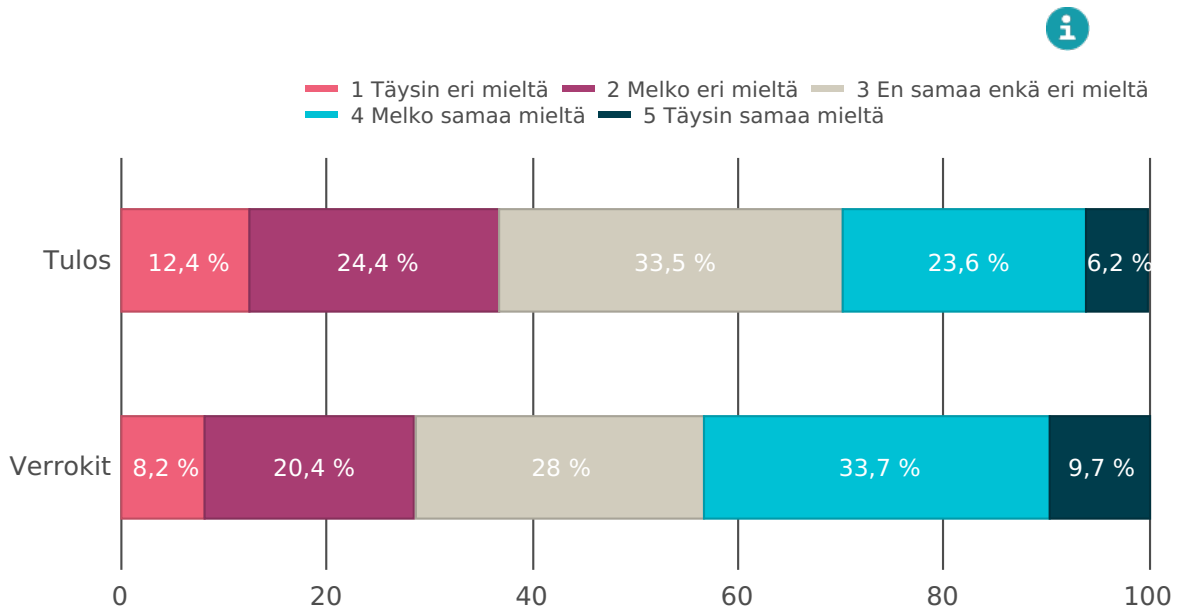
## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Keskiarvo: 2,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



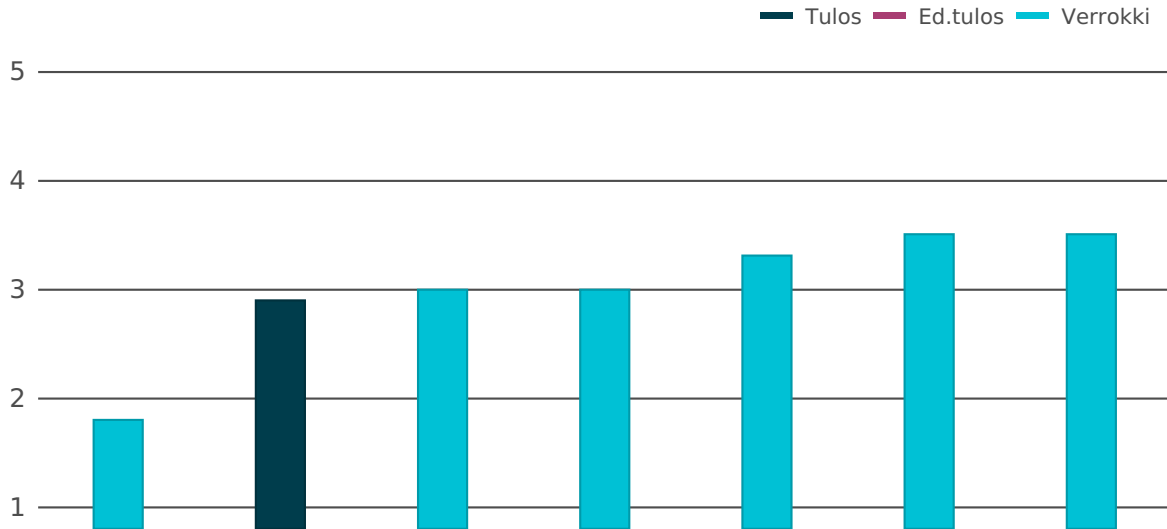
### Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



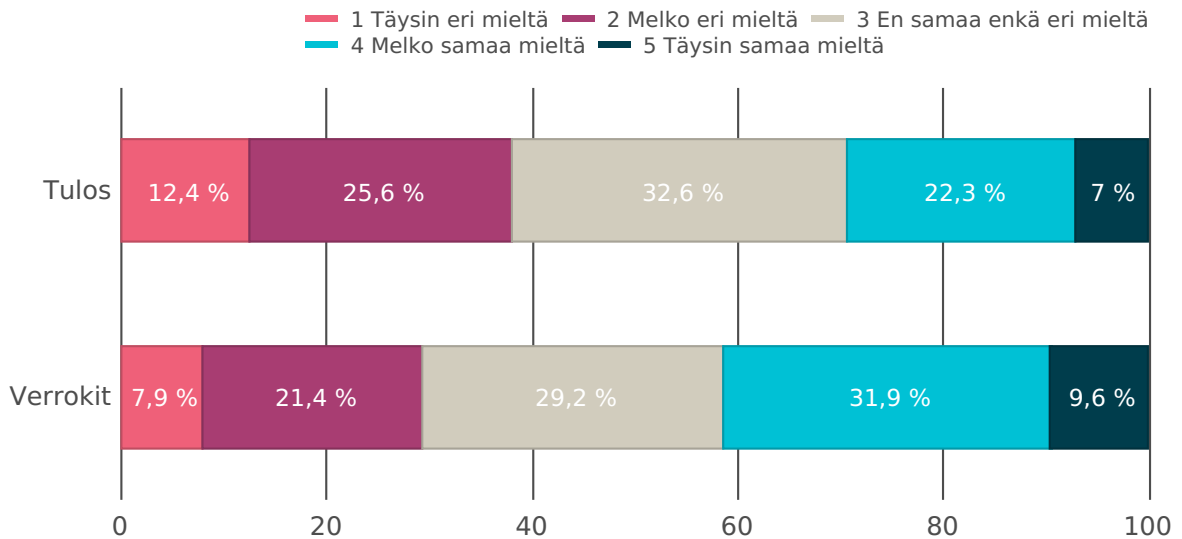
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Keskiarvo: 2,9 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

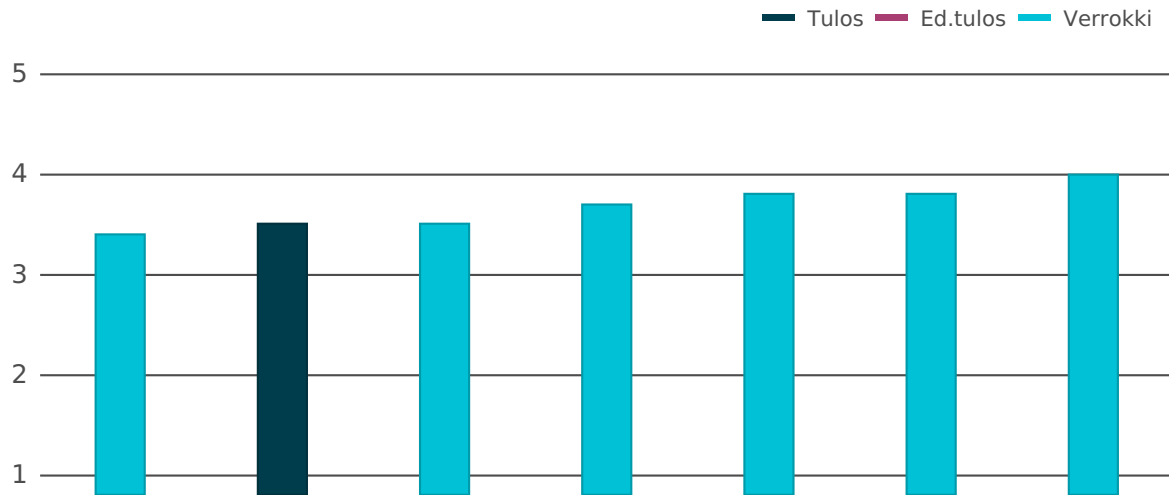




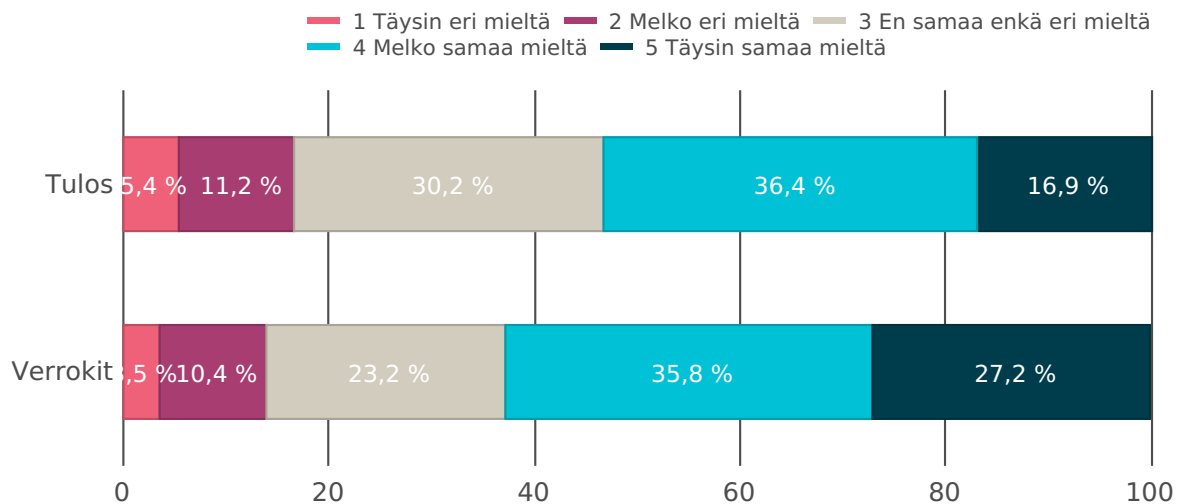
## Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 242

### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



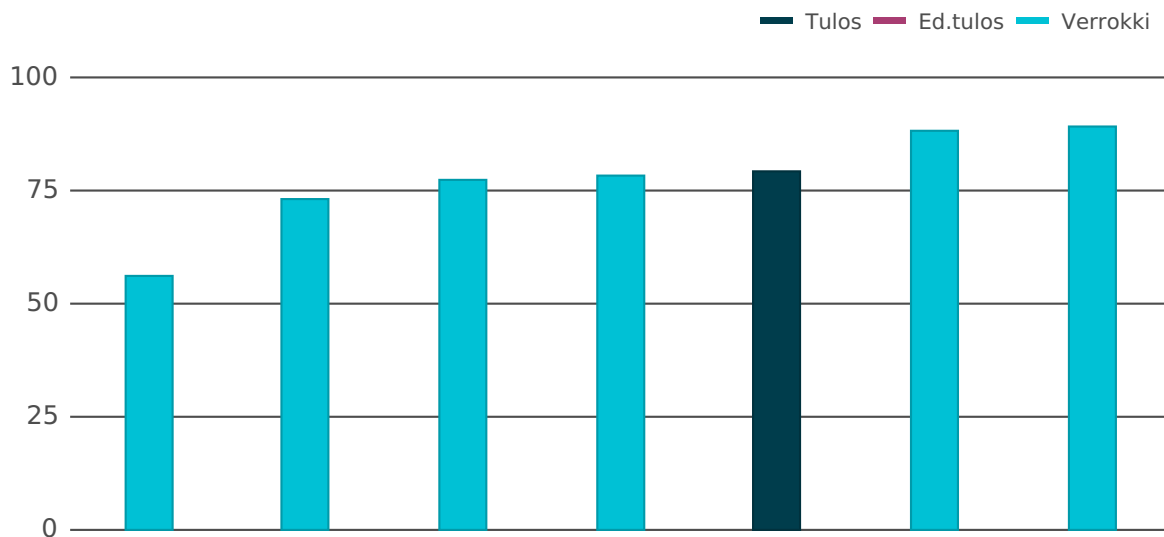
### Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



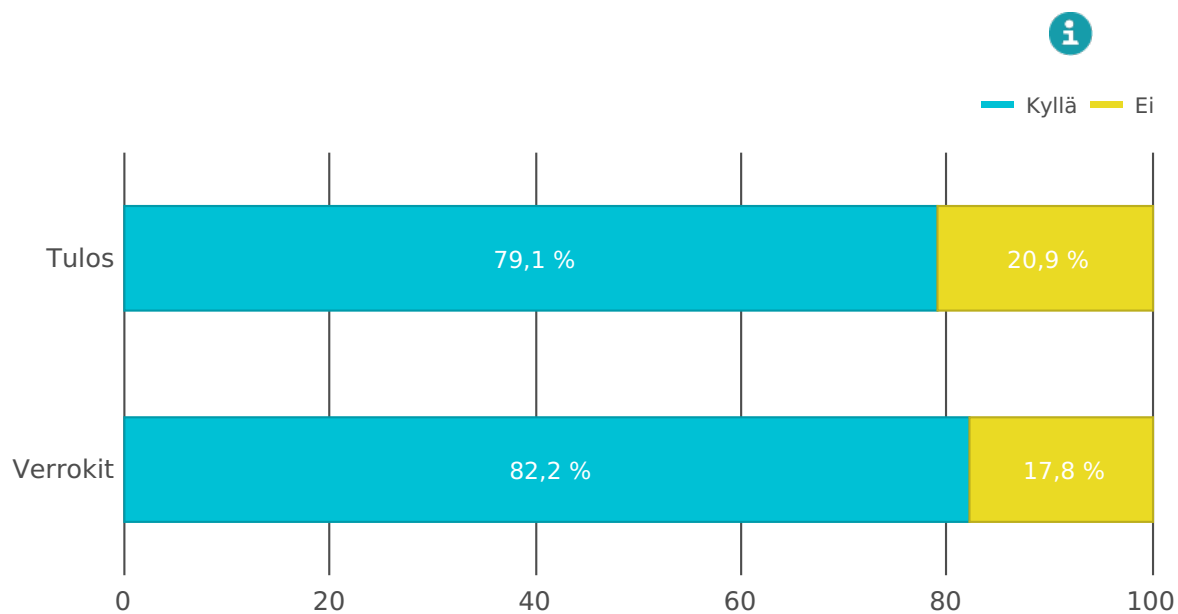
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 79 % | Vastaajia: 239

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



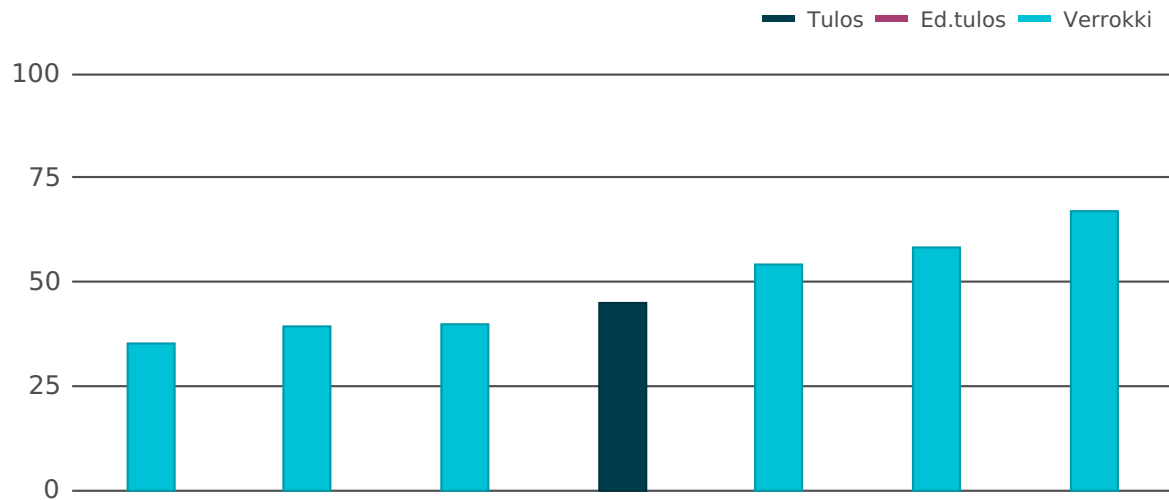
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



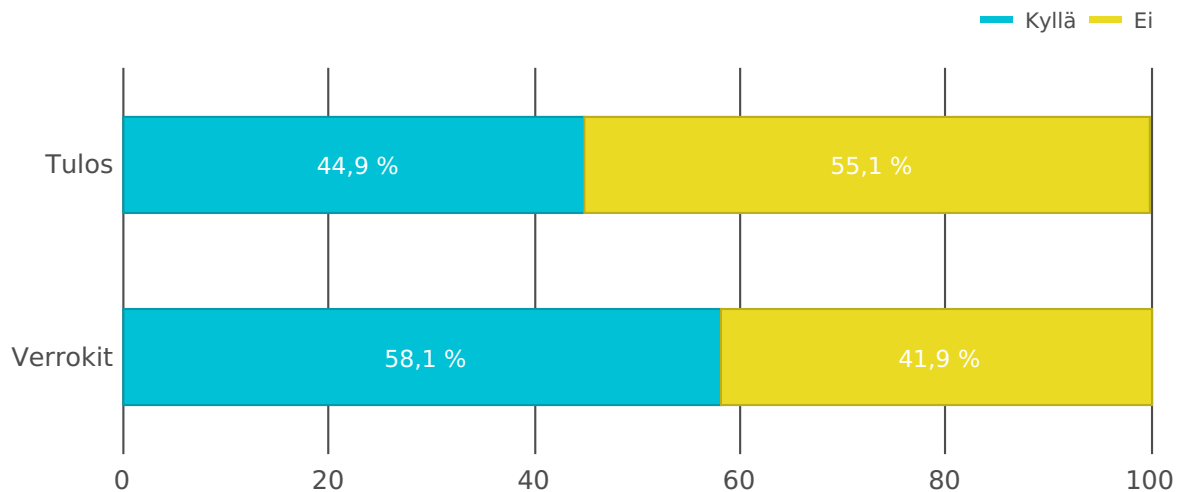
## Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 45 % | Vastaajia: 243

### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



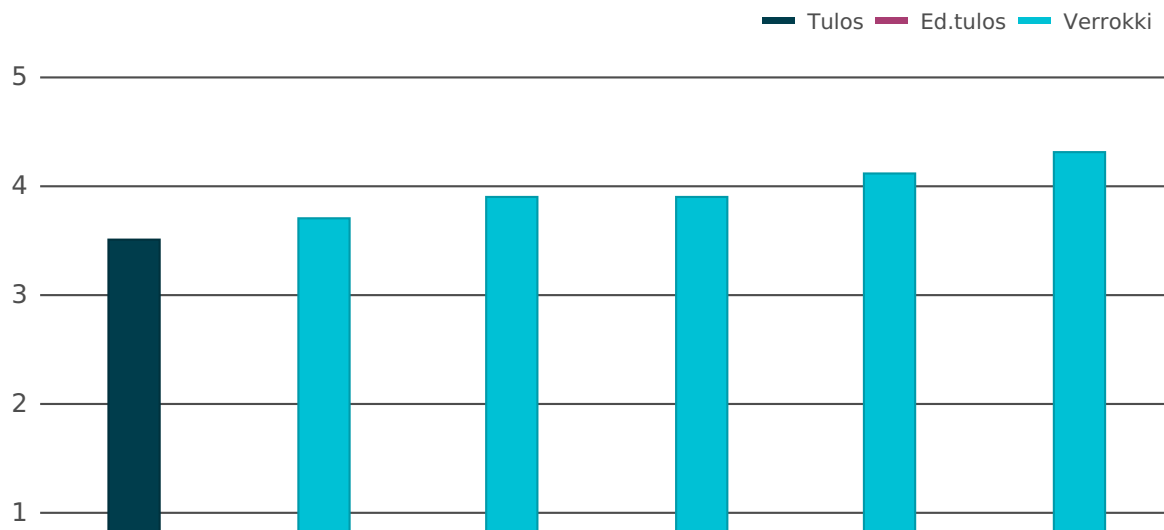
### Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



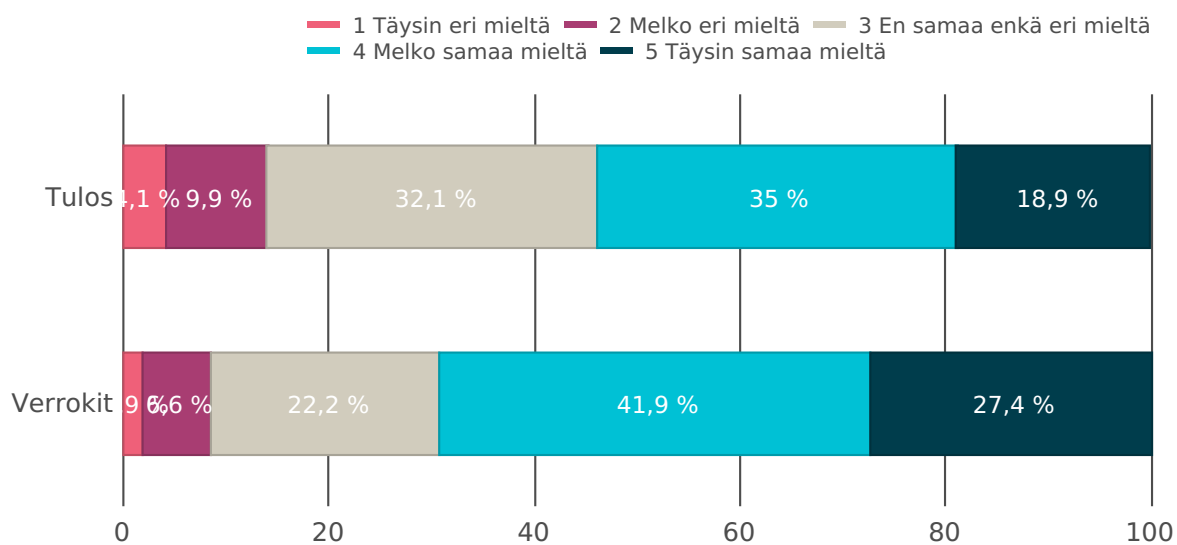
### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 243

### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



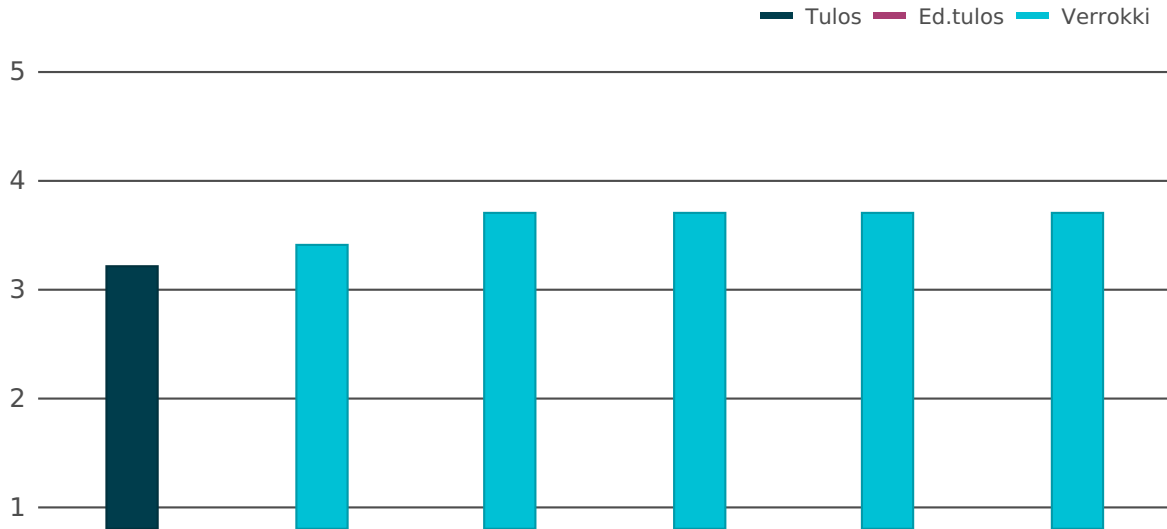
### Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 243

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

