

Työhyvinvointikyselyn tulokset

Yhtymähallitus 20.02.2024 § 27
46/01.00.02/2024

Valmistelija

Kehitysjohtaja Heli Kaunismäki

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän on tyypillinen asiantuntijaorganisaatio, jonka osaava henkilöstö on sen tärkein menestystekijä.

Kuntayhtymän henkilöstölle on aiemmin tehty joka toinen vuosi työoloja koskeva kysely (työolobarometri). Vuonna 2023 siirryttiin vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn.

Koulutuskuntayhtymässä käytetään nyt KEVAN työhyvinvointikyselyä, joka on kätevä työkalu, kun arvioidaan ja kehitetään

työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
henkilöstön työhyvinvointia
työn tuloksellisuutta.

Kysely sisältää sähköisen kyselyn henkilöstölle, kyselyiden tulosten raportoinnin ja laajan vertailuaineiston. KEVAN työhyvinvointikysely on koulutuskuntayhtymälle maksuton.

Ensimmäinen KEVAN työhyvinvointikysely tehtiin koko henkilöstölle 8.12.–19.12.2023. Kyselyyn vastasi 243 henkilöä, jolloin vastausprosentti oli 63,4. Raportointia ei tehty, mikäli vastaajia oli alle viisi. Kyselyssä käytettiin viisiportaista asteikkoa (1 = täysin eri mieltä, 5 = täysin samaa mieltä). Kuntayhtymätasoinen raportti on liitteenä.

Työhyvinvointikyselyn tulokset on raportoitu koko henkilöstölle 18.1.2024 ja lisäksi järjestetään toimipistekohtaiset purkutilaisuudet.

Yhtymähallitus kuulee asiantuntijana kehitysjohtaja Heli Kaunismäkeä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi kehitysjohtaja Heli Kaunismäen esittelemät työhyvinvointikyselyn tulokset.