

Organisaatiouudistus

Yhtymähallitus 20.02.2024 § 32

Valmistelija

Kuntayhtymän johtaja

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on 13 jäsenkunnan omistama koulutuksen järjestäjä. Hallintosäännön (§ 4) mukaan kuntayhtymässä on kaksi tulosaluetta, jotka ovat Koulutuskeskus JEDU ja kuntayhtymän yhtymäpalvelut.

Koulutuskeskus JEDU aloitti toimintansa 1.1.2018. Oppilaitoksessa voi suorittaa seitsemässä toimipisteessä ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja. Lisäksi järjestetään tutkintoihin valmentavaa koulutusta. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä on myös merkittävä vankilakoulutuksen järjestäjä. Opiskelijoita on 3356 (1.2.2024) ja henkilöstöä noin 350. Koulutuskeskus JEDUa johtaa rehtori.

Yhtymäpalvelut vastaavat henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja tietohallinnon lisäksi myös ravitsemis- ja puhdistuspalveluista. Tulosaluetta johtaa hallinto- ja talousjohtaja.

Koulutuskuntayhtymän pääasiallinen rahoituslähde on valtion ammatilliselle koulutukselle myöntämä rahoitus. Rahoitusperusteiden tulevat muutokset voivat pienentää rahoitusta merkittävästi.

Jotta koulutuskuntayhtymä voi vastata tulevaisuuden haasteisiin, on alakohtaista yhteistyötä kehitettävä. Näin voidaan parantaa ja yhdenmukaistaa opetuksen laatua sekä lisätä toiminnan tehokkuutta. Samalla on päätettävä, minkä alan koulutusta milläkin paikkakunnalla tarjotaan. Nykyinen toimipistekohtainen organisaatiomalli ei pysty enää vastaamaan muuttuviin toimintaympäristön haasteisiin.

Koulutuskuntayhtymä käyttää organisaatiomuutoksen valmistelussa konsultti Jussi-Pekka Björkrothin (Auros Consulting) palveluja.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi organisaatiomuutosprosessin tilanteen.

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi, että toimielin kokoontuu aiheeseen liittyvään iltakouluun tämän kokouksen jälkeen.

Päätös

Yhtymähallitus päätti siirtää asian myöhempään kokoukseen.

Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi, että toimielin kokoontuu aiheeseen liittyvään iltakouluun virallisen kokouksen päätyttyä.

Yhtymähallitus 12.03.2024 § 54

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi organisaatiomuutosprosessin tilanteen.
Päätös	Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi organisaatiomuutosprosessin tilanteen.

Yhtymähallitus 28.03.2024 § 77
47/00.01.01/2024

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi organisaatiomuutosprosessin tilanteen.
Päätös	Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi organisaatiomuutosprosessin valmistelutilanteen. Asiantuntijana kuultiin Auros Consultingin konsultti Jussi-Pekka Björkrothia.