

## Kuntayhtymän johtajan työn painopisteet vuodelle 2024 ja tuleville vuosille

Yhtymähallitus 28.03.2024 § 69  
32/01.00.00/2024

Valmistelija

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

5.5.2022 päivätyn johtajasopimuksen mukaisesti kunkin kalenterivuoden alussa yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston puheenjohtajisto käy kuntayhtymän johtajan kanssa tavoite- ja arviointikeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan kuntayhtymän johtajan tehtävien painopisteistä ja tavoitteista kyseisen vuoden sekä lähivuosien osalta.

Vuosi sitten tavoitekeskustelun ja yhtymähallituksessa käydyt evästyskeskustelun myötä kuntayhtymän johtajan työn painopisteiksi vuodelle 2023 sekä tuleville vuosille yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti seuraavat painopisteet:

- 1) toimivan, vahvan ja tiiviin yhteistyön kehittäminen työelämän kanssa
- 2) toiminta mahdollistaa joustavat, laadukkaat ja yksilölliset opintopolut
- 3) kansainvälisen toiminnan mahdollistaminen ja ulkomaalaisille polun luonti alueen työelämään sekä
- 4) rohkeat kehittämishankkeet toiminnan kehittämiseen
- 5) kestävästi kehittyvä kuntayhtymän talous
- 6) asiantuntijaorganisaation osaamisen johtaminen.

Koulutuskuntayhtymän toiminta jakaantuu laajalle alueelle ja useaan toimipisteeseen. Tulevalla kaudella toivotaan huomiota kiinnitettävän kuntayhtymän tunnettavuuteen, positiiviseen opiskelijamääräkehitykseen ja sitä tukeviin toimenpiteisiin. Lisäksi koulutusta tarjotaan ja kasvun mahdollisuuksia hyödynnetään tasapainoisesti.

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikumpu, yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kaisa Haapakoski ja yhtymähallituksen II varapuheenjohtaja Jukka Puoskari ovat käyneet kuntayhtymän johtajan kanssa johtajasopimuksen mukaisen tavoitekeskustelun 13.2.2024.

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikumpu

Päätösehdotus

Kuntayhtymän johtaja sekä yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja yhtymähallituksen puheenjohtajisto ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen tavoite- ja kehityskeskustelun 13.2.2024 sekä 1.3.2024.

Hyväksytyn strategian sekä edellä mainitun keskustelun perusteella kuntayhtymän johtajan keskeiset työn painopisteet ovat edelleen

1. toimivan, vahvan ja tiiviin yhteistyön kehittäminen työelämän kanssa
2. toiminta mahdollistaa joustavat, laadukkaat ja yksilölliset opintopolut
3. kansainvälisen toiminnan mahdollistaminen ja ulkomaalaisille polun luonti alueen työelämään sekä
4. rohkeat kehittämishankkeet toiminnan kehittämiseen
5. kestävästi kehittyvä kuntayhtymän talous
6. asiantuntijaorganisaation osaamisen johtaminen

7. koulutuskuntayhtymän toimintaa jakaantuu laajalle alueelle ja useaan toimipisteeseen. Tulevalla kaudella kiinnitetään huomiota kuntayhtymän tunnettavuuteen, positiiviseen opiskelijamääräkehitykseen ja sitä tukeviin toimenpiteisiin. Lisäksi koulutusta tarjotaan ja kasvun mahdollisuuksia hyödynnetään tasapuolisesti koko alueella ottaen huomioon eri toimipisteiden työvoiman tarve sekä työpaikka- ja asukasmääräkehitys.

Yhtymähallitus voi määrittää tarkennuksia painopisteisiin esimerkiksi muutosjohtamisen tärkeyteen toimintoja uudistettaessa.

## Päätös

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen poistui esteellisenä hallintolain 28 §:n 4. momentin perusteella kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ajan.

Hyväksytyn strategian sekä edellä mainitun keskustelun perusteella kuntayhtymän johtajan keskeiset työn painopisteet ovat edelleen

1. toimivan, vahvan ja tiiviin yhteistyön kehittäminen työelämän kanssa
2. toiminta mahdollistaa joustavat, laadukkaat ja yksilölliset opintopolut
3. kansainvälisen toiminnan mahdollistaminen ja ulkomaalaisille polun luonti alueen työelämään sekä
4. rohkeat kehittämishankkeet toiminnan kehittämiseen
5. kestävästi kehittyvä kuntayhtymän talous
6. asiantuntijaorganisaation osaamisen johtaminen
7. koulutuskuntayhtymän toimintaa jakaantuu laajalle alueelle ja useaan toimipisteeseen. Tulevalla kaudella kiinnitetään huomiota kuntayhtymän tunnettavuuteen, positiiviseen opiskelijamääräkehitykseen ja sitä tukeviin toimenpiteisiin. Lisäksi koulutusta tarjotaan ja kasvun mahdollisuuksia hyödynnetään tasapuolisesti koko alueella ottaen huomioon eri toimipisteiden työvoiman tarve sekä työpaikka- ja asukasmääräkehitys.