

Henkilöstökertomus 2023

Yhtymähallitus 28.03.2024 § 70

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen

Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Kertomuksessa käsitellään esimerkiksi seuraavia aihealueita: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvointi sekä johtaminen ja esihenkilötyö.

Koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamista ja uudistumista. Keskeistä on se, että osaaminen on ajantasaista. Tämä edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2023 yhteensä 359 (31.12.2022: 344). Henkilöstöstä 86 %:lla oli vakituinen palvelussuhde. Terveysperusteisten poissaolojen määrä oli 8,1 (2022: 11,6) kalenteripäivää henkilötyövuotta kohti.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiakirjan kokouksessaan 25.3.2024.

Asiantuntijana kuullaan tulosalueiden johtajia eli Koulutuskeskus JEDUn rehtori Erkki Juolaa sekä hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Asiantuntijana kuultiin hallinto- ja talousjohtajan lisäksi rehtori Erkki Juolaa.

Yhtymävaltuusto 28.05.2024 § 17
94/01.00.02/2024

Päätös

Yhtymävaltuusto merkitsi tiedoksi vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.