

Henkilöstökertomus 2023

Tarkastuslautakunta 12.04.2024 § 18
122/01.00.02/2024

Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Kertomuksessa käsitellään esimerkiksi seuraavia aihealueita: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvointi sekä johtaminen ja esihenkilötyö.

Koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamista ja uudistumista. Keskeistä on se, että osaaminen on ajantasaista. Tämä edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2022 yhteensä 344 ja 31.12.2023 359. 86 %:lla on vakituinen palvelussuhde.

Sairauspoissaolojen määrät ovat viime vuosina olleet seuraavia:

	kalenteripäivää henkilötyövuotta kohti
2023	8,1
2022	11,6
2021	7,2.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 25.3.2024.

Koulutuskuntayhtymän henkilöstölle on tehty KEVAN työhyvinvointikysely 8.12.–19.12.2023. Vastausprosentti oli 63,4. Kyselyn tulokset ovat liitteenä.

Esittelijä	Puheenjohtaja Ira Toppinen
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja ottaa sen huomioon arviointikertomuksen laadinnassa.
Päätös	Merkitään tiedoksi ja otetaan huomioon vuoden 2023 arviointikertomuksen laadinnassa.