

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Yhtymähallitus 11.03.2025 § 30
73/01.00.00/2025

Valmistelija Kuntayhtymän johtaja

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus päätti 18.12.2024 (§ 200) käynnistää koko koulutuskuntayhtymän henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

Neuvottelut voivat johtaa henkilöstön lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen, irtisanomisiin tai palvelussuhteiden olennaisten ehtojen muutoksiin. Yhtymähallitus valtuutti kuntayhtymän johtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi. Lisäksi yhtymähallitus päätti

- nimetä työnantajapuolen edustajiksi neuvotteluihin kuntayhtymän johtajan Matti Väänäsen, hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasen, Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovisen ja palvelussuhdevastaava Virva Keckman-Mäkikankaan (pöytäkirjanpitäjä)
- että kuntayhtymän johtaja käynnistää yhteistoimintaneuvottelut ja neuvotteluihin voidaan tarvittaessa kutsua asiantuntijoita
- että yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen työnantaja voi tehdä ratkaisuja neuvotteluissa käsitellyjä, henkilöstöön vaikuttavia asioita koskien
- että ratkaisut tuodaan yhtymähallituksen tai yhtymävaltuuston päätettäväksi kuluvan luottamushenkilökauden aikana ja
- että tavoitteena on talouden tasapaino suunnitelmavuosien aikana.

Päätöksen 18.12.2024 (§ 200) esittelyssä todettiin, että ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä muuttuu radikaalisti vuonna 2026. Rahoitettavien opiskelijavuosien määrää on leikattu jo vuoden 2025 alusta alkaen. Vuonna 2026 voimaan tuleva rahoitusjärjestelmä pyrkii turvaamaan oppivelvollisten aseman priorisoituna kohderyhmänä. Leikkaukset kohdistuvat aikuiskoulutukseen ja etenkin koulutuksiin, joista työllistyminen toiminta-alueelle on heikkoa.

Merkittävistä valtionosuusleikkauksista johtuen kuntayhtymän talousarvio vuodelle 2025 oli alijäämäinen noin 1,15 miljoonaa euroa, ja taloudellisen tilanteen arvioitiin heikkenevän myös vuosina 2026–2027.

Päätöksen esittelyssä on tuotu esiin myös toiminnallisista ja laadullisista syistä tunnistetut muutostarpeet. Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kiinteistöstrategian syksyllä 2022, mutta strategian toteutus on vasta alkuvaiheessa. Tavoitteena on luopua opetusta palvelemattomista kiinteistöistä ja keskittää koulutusta olemassa olevilla kampuspaikkakunnilla yhteen kiinteistöön. Myymällä tai purkamalla kiinteistöjä voitaisiin saada aikaan pysyviä säästöjä. Lisäksi tavoitteena on selvittää, olisiko ammatillisen koulutuksen järjestäjien pääsääntöisesti käyttämä toimialakohtainen organisaatio sellainen, joka vastaisi

toiminnallisesti parhaiten tulevaisuuden haasteisiin sekä turvaisi koulutuskuntayhtymän kehityksen ja kilpailukyvn.

Neuvotteluesitys toimitettiin henkilöstön edustajille sekä työvoimaviranomaiselle 9.1.2025. Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 16.1.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa oli yhteensä seitsemän kokousta seuraavan aikataulun mukaisesti:

- 16.1.2025
- 23.1.2025
- 30.1.2025
- 7.2.2025
- 14.2.2025
- 20.2.2025
- 27.2.2025.

Neuvotteluita käytiin siis työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (jäljempänä yhteistoimintalaki) edellyttämät vähintään kuusi viikkoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana henkilöstön edustajilla oli mahdollisuus tehdä ehdotuksia vaihtoehtoiksi työnantajan harkitsemille toimenpiteille. Yhteistoimintamenettelyllä pyrittiin yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet.

Työnantajan näkemyksen mukaan harkittuja toimenpiteitä sekä niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käyty läpi neuvotteluissa yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla. Mahdollisina henkilöstöön kohdistuvina toimenpiteinä on käsitelty neuvotteluesityksen mukaisia toimenpiteitä ja lukumääriä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyihin toimenpiteisiin sisältyvät seuraavat koulutusten tarjontaan ja toteutukseen suunnitellut muutokset:

- luonto- ja ympäristöalan perustutkintokoulutuksen lakkauttaminen
- käsityöohjaajakoulutuksen lakkauttaminen
- sisustusneuvojakoulutuksen lakkauttaminen
- taideteollisuusalan perustutkinnon/sisustusalan rakentamiskoulutuksen yhdistäminen ja koulutuksen mahdollinen järjestäminen vain Kalajoella ja Nivalassa
- media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkintokoulutuksen siirtäminen Ylivieskan kampukselle
- puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkintokoulutuksen siirtäminen Oulaisten kampukselle
- ravintola- ja catering-alan perustutkintokoulutuksen keskittäminen yhdelle tai useammalle paikkakunnalle
- puuteollisuuden perustutkintokoulutuksen siirtäminen Kalajoelle
- sosiaali- ja terveysalan koulutuksen keskittäminen (tai osittainen keskittäminen) Oulaisiin
- tekstiili- ja muotialan perustutkintokoulutuksen keskittäminen yhdelle paikkakunnalle

- tieto- ja viestintätekniikan koulutuksen keskittäminen Ylivieskaan
- puutarha-alan perustutkinnon supistaminen
- liiketalouden koulutuksen keskittäminen yhdelle tai kahdelle paikkakunnalle
- yhteisten tutkinnon osien ja opetusmenetelmien kehittäminen ja yhdistäminen
- oppilaitosmuotoisen koulutuksen volyymimuutokset, esimerkiksi ryhmäkokojen kasvattaminen.

Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty seuraavia suunnitelmia:

- tarpeettomista, opetusta palvelemattomista kiinteistöistä luopuminen
- Piippolan kampusrakennuksen myyminen Siikalatvan kunnalle siten, että kuntayhtymä vuokraisi tarvitsemansa, pienemmät tilat jatkossa kunnalta, koulutuksen siirtäminen yrityksissä tapahtuvaksi Haapavesi-Siikalatva-Pyhäntä –alueen puulaaksossa
- Haapaveden toimintojen keskittäminen kahden kampuksen sijasta yhdelle kampukselle
- Ylivieskan toimintojen keskittäminen yhteen kiinteistöön
- mahdollinen toimintojen keskittäminen Oulaisissa Kuntotielle
- puutarhatoiminnan muuttaminen yrittäjävetoiseksi
- yhtymäpalveluiden, Koulutuskeskus JEDUn yhteisten palvelujen ja tukipalveluhenkilöstötehtävien uudelleenjärjestelyt ja/tai muut toimenpiteet, kuten tehtävien mahdolliset lakkauttamiset sekä yhdistämiset
- organisaatiomuutokset toiminnan yhtenäisyyden ja laadun kehittämiseksi ja säästöjen saavuttamiseksi: paikkakuntaakohtaisesta organisaatiomallista siirtyminen uuteen toimialakohtaiseen malliin.

Yhteistoimintaneuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi. Toimintasuunnitelmaa on käsitelty ja päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteella harkittavia päätöksiä Piippolan osalta käsitellään tämän kokouksen seuraavassa asiakohdassa ja muilta osin harkittavia päätöksiä on tarkoitus käsitellä yhtymähallituksen kokouksessa 27.3.2025 sekä myöhemmissä yhtymähallituksen kokouksissa. Liitteenä olevasta esityksestä käyvät tarkemmin ilmi päätöksentekoon tulevat suunnitelmat toimenpiteineen sekä säästö- ja henkilöstövaikutuksineen.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen
Päätösehdotus	Yhtymähallitus toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 16.1.–27.2.2025 ja saatu päätökseen. Näiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävät ratkaisut tuodaan yhtymähallituksen tai yhtymävaltuuston päätettäväksi 31.10.2025 mennessä.
Päätös	Yhtymähallitus totesi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007)

mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 16.1.–27.2.2025 ja saatu päätökseen. Näiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävät ratkaisut tuodaan yhtymähallituksen tai yhtymävaltuuston päätettäväksi 31.10.2025 mennessä.

Yhtymähallituksen jäsen Marjatta Seppä saapui kokoukseen klo 9.12 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Asiantuntijana kuultiin Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovista, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.