

Henkilöstökertomus 2024

Yhtymähallitus 27.03.2025

83/01.00.02/2025

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Paula Paananen

Henkilöstökertomuksen tehtävänä on antaa tietoa kuntayhtymän henkilöstössä tapahtuneista muutoksista, henkilörakenteesta ja henkilöstön kehittämiseen liittyvistä kysymyksistä. Kertomuksessa käsitellään esimerkiksi seuraavia aihealueita: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvointi sekä johtaminen ja esihenkilötyö.

Koulutuskuntayhtymän strategiset tavoitteet ohjaavat henkilöstön osaamista ja uudistumista. Keskeistä on se, että osaaminen on ajantasaista. Tämä edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa muutosvalmiutta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.12.2024 yhteensä 349 (31.12.2023: 359). Henkilöstöstä 86 %:lla oli vakituinen palvelussuhde.

Terveysperusteisia poissaoloja vuonna 2024 on ollut yhteensä 3232 kalenteripäivää, joista työtapaturmista johtuvia oli 29 päivää (vuonna 2023 50). Keskimäärin terveysperusteisia poissaoloja oli 9,4 kalenteripäivää per henkilötyövuosi (vuonna 2023 8,1).

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiakirjan kokouksessaan 26.3.2025.

Asiantuntijana kuullaan tulosalueiden johtajia eli Koulutuskeskus JEDUn rehtori Tuija Huovista sekä hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Matti Väänänen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy osaltaan vuoden 2024 henkilöstökertomuksen ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös